

Міністерство освіти і науки України
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Мішкольцький Університет, Угорщина
Магдебурзький університет, Німеччина
Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, Польща
ТОВ «Majorel», Грузія
Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова,
Україна
Дніпропетровський науково-дослідний інститут судових експертиз
Міністерства юстиції України, Україна
Черкаський державний технологічний університет, Україна
Ірпінський університет Державної фіскальної служби України, Україна
ПрАТ «Завод технічного вуглецю», м. Кременчук, Україна
ПрАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин», Україна
ТОВ «Віденський млин», м. Кременчук, Україна



**IV Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю
«Стратегічні перспективи розвитку економічних суб'єктів в нестабільному економічному
середовищі»**

13-15 березня 2020 року

Збірник тез наукових робіт

**IV Всеукраинская научно-практическая интернет-конференция с международным участием
«Стратегические перспективы развития экономических субъектов в нестабильной
экономической среде»**

13-15 марта 2020 года

Сборник тезисов научных работ

**IV all-Ukrainian scientific-practical Internet-conference
"Strategic prospects of development of economic entities in an unstable economic environment"**

13-15 march 2020 year

Abstracts of scientific papers

ББК 65.290-574
УДК 330.341.1”313”:334.7:339.96

Стратегічні перспективи розвитку економічних суб'єктів в нестабільному економічному середовищі: Збірник тез IV Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, (Кременчук, 13-15 березня 2020 року). – Кременчук, КрНУ, 2020. – 154с.

Стратегические перспективы развития экономических субъектов в нестабильной экономической среде: Сборник тезисов IV Всеукраинской научно-практической интернет-конференции с международным участием, (Кременчуг, 13-15 марта 2020 года). - Кременчуг, КрНУ, 2020. – 154.

Strategicheskiye perspektivy razvitiya ekonomicheskikh sub"yektov v nestabil'noy ekonomicheskoy srede: Sbornik tezisov IV Vseukrainskoy nauchno-prakticheskoy internet-konferentsii, (Kremenchug, 13-15 march 2020 goda). - Kremenchug, KrNU, 2020 . – 154s.

Усі матеріали подаються в авторській редакції

Все материалы подаются в авторской редакции

All materials are provided in author's edition

3. Ayach L., Anouar A., Bouzziri M. Quality cost management in Moroccan industrial companies: empirical study / Journal of Industrial Engineering and Management. – 2019. – Vol. 12(1). – P. 97-114. URL: <http://www.jiem.org/index.php/jiem/article/view/2749/893> (дата звернення: 05.03.2020).

ОЦІНЮВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Талашова Наталя Володимирівна,
магістрант,
Науковий керівник Гусаковська Тетяна Олександрівна,
к.е.н., доцент
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

Процес управління людським капіталом підприємства передбачає виконання цілого ряду різноманітних функцій. Тому оцінка його ефективності, на нашу думку, повинна проводитись саме відносно якості виконання базових функцій.

Представимо процес оцінки функціонування системи управління людським капіталом підприємства у вигляді алгоритму (рис. 1).



Рис. 1. Алгоритм оцінки системи управління людським капіталом
підприємства

Для оцінювання системи управління людським капіталом підприємства можуть бути використанні такі ключові показники, як індекс стабільності кадрів, індекс матеріального заохочення працівників, індекс задоволеності працівників, індекс розвитку працівників тощо.

Наступним етапом процесу оцінки функціонування системи управління людським капіталом підприємства є аналіз розрахованих показників та виявлення проблемних областей системи. Далі за отриманими результатами проводиться розробка пропозицій щодо вирішення виявлених проблем, визначаються напрями та заходи для підвищення ефективності функціонування даної системи управління.

Список літератури:

1. Ревтюк Є. А. Теоретичні основи управління людським капіталом в умовах економіки знань. Формування ринкових відносин в Україні. 2014. №7 (158). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoretichni-osnovi-upravlinnya-lyudskim-kapitalom-v-umovah-ekonomiki-znan> (дата звернення: 03.03.2020).
2. Амосов О.Ю., Гавкалова Н.Л. Особливості формування людського капіталу засобом його інтелектуалізації. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2016. Випуск 3 (03). URL: <https://chmnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/07/Amosov-O.YU.-Gavkalova-N.L..pdf> (дата звернення: 03.03.2020).
3. Гулик Т.В., Кербікова А.С., Дрофа Є.А. Управління людським капіталом: сутність та еволюція. Глобальні і національні проблеми економіки. 2018. №22. URL: <http://global-national.in.ua/issue-22-2018/30-vipusk-22-kviten-2018-r/3919-gulik-t-v-kerbikova-a-s-drofa-e-a-upravlinnya-lyudskim-kapitalom-sutnist-ta-evolyutsiya> (дата звернення: 01.03.2020).
4. Гусаковська Т.О., Рибалко-Рак Л.А. Оцінка інтелектуального капіталу підприємства. European integration of economics, education and law: Proceedings of the International Scientific Conference, March 22-23, 2018. Warsaw: BMT Eridia Sp. z o.o. Wydawnictwo Erida, 2018, p. 352. (p. 70-73)

ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ВИЗНАЧЕННЯ ЗАГРОЗ ДЛЯ ІННОВАЦІЙ У КОНТЕКСТІ ІННОВАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ

Шара Вікторія Іванівна,
аспірантка
Науковий керівник Маслак Ольга Іванівна,
д. е. н., професор, зав. кафедри економіки
Кременчуцький національний університет
імені Михайла Остроградського

Підтримання певного рівня інноваційної активності є важливим аспектом діяльності в умовах сьогодення. Разом з цим, виникає ряд загроз, пов'язаних з інноваційною діяльністю, а їх ідентифікування та протидія їм є актуальним

**СТРАТЕГІЧНІ ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНИХ
СУБ'ЄКТІВ В НЕСТАБІЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ**

Кременчук, 13-15 березня 2020 року

**ЗБІРНИК ТЕЗ
наукових робіт
учасників IV Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
з міжнародною участю**