

Зазначені принципи забезпечують теоретичними положеннями і методичними підходами процеси створення, функціонування і розвитку інформаційних систем на всіх стадіях їх життєвого циклу.

Таблиця 1

Принципи інформаційних систем

Принципи побудови	Принципи функціонування	Принципи розвитку
1. системності 2. інтегрованості 3. принцип першого керівника 4. принцип декомпозиції 5. принцип сумісності 6. принцип стандартизації та уніфікації 7. принцип автоматизації інформаційних потоків і документообігу 8. принцип автоматизації проектування 9. принцип ієрархічності	1. узгодженості підсистем 2. надійності 3. ефективності 4. інтерактивності 5. доступності 6. робастності 7. єдності 8. законності 9. безперервності	1. еволюційності 2. адаптивності 3. нових задач 4. типізації 5. етапності 6. удосконалення структури управління 7. пріоритетності 8. збалансованості 9. історизму

Література

1. Бутко М. П. Регіональні особливості економічних трансформацій в перехідній економіці / М. П. Бутко. – К. : Знання України, 2005. – 476 с.
2. Глушков В. М. Кибернетика. Вопросы теории и практики / В. М. Глушков. – М. : Наука, 1986. – 477 с.
3. Глушков В. М. Кибернетика, вычислительная техника, информатика: Избранные труды: в 3 т. / [редкол. : В. С. Михалевич (отв. ред.) и др.]. – К. : Наук. думка, 1990 – Т. 1. : Математические вопросы кибернетики. – 1990. – 264 с.
4. Пономарева К. В. Информационное обеспечение АСУ / К. В. Пономарева, Л. Г. Кузьмин. – М. : Высшая школа, 1991. – 222 с.

ІННОВАЦІЙНИЙ ПІДХІД ДО ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ НА ПІДПРИЄМСТВІ НА ОСНОВІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Є. М. Ємець, к.ф.-м.н., доцент; А. О. Гога, студ. гр. ЕК-51-м
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

Перехід української економіки до ринкових умов функціонування супроводжується зростаючим науково-технічним і технологічним відставанням від індустріально розвинених країн. Одним із основних недоліків у розвитку інноваційної сфери підприємств є відсутність ефективної методики управління процесами, що відповідала б національним особливостям та забезпечувала ефективний розвиток інноваційного потенціалу підприємства. Ефективна дієва система управління інноваційною діяльністю необхідна не тільки для суб'єктів господарської діяльності, що тільки створюються, але, перш за все, для вже діючих [1–4].

Важливість інноваційного розвитку для сучасної економіки України переоцінити неможливо. Адже саме завдяки інноваціям повинно бути досягнуто економічне зростання вже в найближчій перспективі. Найважливішим компонентом інноваційної діяльності є інформаційна інфраструктура, яка є сукупністю інформаційних ресурсів і програмно-апаратних засобів обчислювальної техніки, інформаційних технологій та обчислювальних мереж. Як і будь-яким ресурсом, інформаційними ресурсами необхідно управляти.

Взагалі, управлінське рішення – це фіксований управлінський акт, який спрямовує діяльність трудового колективу у русло досягнення цілей, поставлених перед організацією або особою [4]. Найбільш визнаним підходом до прийняття управлінських рішень є дотримання процедури і виконання обов'язкових дій яка представлена на рис. 1.

На рис. 2 наведено основні методи прийняття рішень на підприємстві.

Галузь аптечної мережі, яка була обрана для аналізу, на перший погляд надзвичайно розвинена, але на кожному підприємстві існують певні переваги і недоліки, а особливо це стосується інноваційної сфери та інформаційних технологій. Детальне вивчення процесів які відбуваються на підприємстві «Фармація», їх переваги і недоліки дозволить впровадити нові перспек-

тивні рішення і інноваційні підходи до прийняття рішень за допомогою інформаційних технологій.

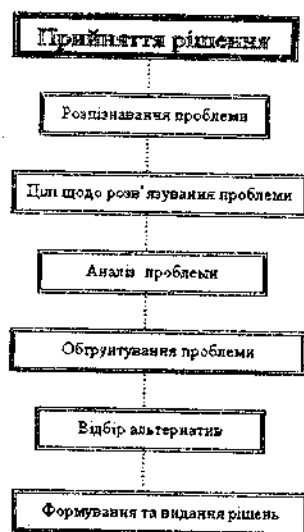


Рис. 1. Основні етапи процесу прийняття рішень

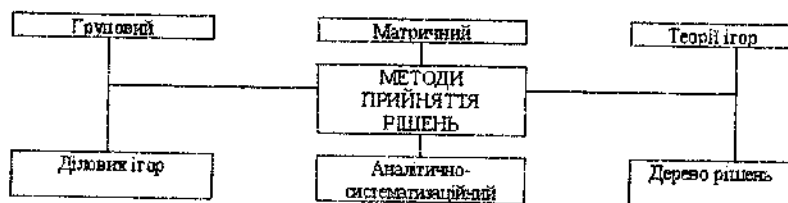


Рис. 2. Методи прийняття рішень

Література

1. Ємець О. О. Системний аналіз інноваційної діяльності на підприємствах газодобувної галузі України : монографія / О. О. Ємець, В. П. Світалка. – К. : Наукова думка, 2008. – 202 с.
2. Роберт Хеллер. Стратегія продаж та маркетингу: чому інтеграція має вплив на бізнес : [Електронний ресурс]. –

Режим доступу :

<http://www.thinkingmanagers.com/management/sales-and-marketing-strategy>.

3. Юрій С. І. Інноваційна діяльність підприємства та економічна оцінка інноваційних процесів / С. І. Юрій. – Тернопіль: «Економічна думка», 2003. – 326 с.
4. Система підтримки прийняття рішень : [Електронний ресурс]. – Режим доступу до статті: [http://ru.wikipedia.org/wiki/ Система підтримки прийняття рішень](http://ru.wikipedia.org/wiki/Система_підтримки_прийняття_рішень).

ПРОБЛЕМИ ПРИ ВПРОВАДЖЕННІ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ

О. О. Козир, к.т.н., доцент; М. П. Русак, студ. гр. ЕК-51-М
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

Корпоративна інформаційна система – система, що вміщує в собі підтримку функції автоматизації управління на підприємстві (в корпорації) і постачає інформацію для прийняття управлінських рішень. У ній об'єднані бізнес стратегії підприємства і прогресивні інформаційні технології.

ERP-системи дозволяють використовувати одне програмне забезпечення замість декількох розрізнених. Єдина система може управляти усіма відділами підприємства.

ERP-системи мають серйозні недоліки: вартість і терміни впровадження. Впровадження таких систем як правило, довго і складно.

Витрати на впровадження ERP-системи повинні розглядатися керівництвом підприємства як довготривалі інвестиції, які принесуть прибуток далеко не відразу. Зазвичай ERP-системи окупаються лише після декількох років після впровадження.

Довге і складне впровадження системи обумовлене, як правило, необхідністю серйозного перегляду роботи компанії. Системі неможливо упровадити на підприємстві, де не відкориговані бізнес процеси. Саме тому потрібне попереднє незалежне дослідження підприємства консалтинговою компанією. Це дозволить зрозуміти, чи можна взагалі упроваджувати на даному підприємстві яку-небудь систему або необхідно спочатку відредагу-