

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ НАУКИ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ У ХХІ СТОЛІТТІ

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

XLVIII Міжнародної наукової студентської
конференції за підсумками науково-дослідних робіт
студентів за 2024 рік

(м. Полтава, 10 квітня 2025 року)



ПОЛТАВА 2025

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ (ПУЕТ)

*До Дня науки в Україні та
Міжнародного року
кооперативів 2025*

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ
НАУКИ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ
ОСВІТИ У ХХІ СТОЛІТТІ**

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

XLVIII Міжнародної наукової студентської
конференції за підсумками науково-дослідних робіт
студентів за 2024 рік

(м. Полтава, 10 квітня 2025 року)

**Полтава
ПУЕТ
2025**

УДК 001:378.014.61"20"(477.53)(082)
А43

*Розповсюдження та тиражування без
офіційного дозволу Полтавського університету
економіки і торгівлі ЗАБОРОНЕНО*

Видано відповідно наказу по університету № 24-Н від 29 січня 2025 року.

Організаційний комітет конференції

Голова організаційного комітету – Н. С. Педченко, д-р екон. наук, професор, перший проректор ПУЕТ;

Заступник голови організаційного комітету – Н. І. Манжура, завідувач науково-організаційного відділу ПУЕТ;

Ю. С. Матвієнко, канд. пед. наук, проректор з науково-педагогічної роботи ПУЕТ;

О. В. Гасій, канд. екон. наук, доцент, директор Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти ПУЕТ;

А. С. Ткаченко, д-р техн. наук, доцент, директор Навчально-наукового інституту денної освіти ПУЕТ;

Л. М. Діденко, в. о. директора Центру інформаційного забезпечення освітнього процесу ПУЕТ;

Ю. В. Перегуда, директор міжнародного науково-освітнього центру ПУЕТ;

Д. С. Семикоз, начальник відділу розвитку та інновацій ПУЕТ;

А. В. Філіпповський, голова Студентської ради університету ПУЕТ;

Д. А. Посполітак, голова Наукового товариства студентів ПУЕТ.

Редакційна колегія

Головний редактор – **О. О. Нестуля**, д-р іст. наук, професор, ректор ПУЕТ.

Заступник головного редактора – **Н. С. Педченко**, д-р екон. наук, професор, перший проректор ПУЕТ.

Відповідальний секретар – **Н. І. Манжура**, завідувач науково-організаційного відділу ПУЕТ.

Відповідальний редактор – **Л. М. Діденко**, в. о. директора Центру інформаційного забезпечення освітнього процесу ПУЕТ.

А43 **Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті: тези доповідей XLVIII Міжнародної наукової студентської конференції за підсумками науково-дослідних робіт студентів за 2024 рік (м. Полтава, 10 квітня 2025 р.).** – Полтава: ПУЕТ. – 726 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-R). – Текст укр., англ. мовами.

ISBN 978-966-184-472-7

Збірник містить тези доповідей XLVIII Міжнародної наукової студентської конференції за підсумками науково-дослідних робіт студентів за 2024 рік. Проблеми, порушені авторами публікацій, вирізняються своєю актуальністю та новизною наукових підходів. Увагу зосереджено на висвітленні результатів наукових досліджень у різних галузях науки та якості вищої освіти. Збірник присвячено Дню науки в Україні та Міжнародному року кооперативів.

УДК 001:378.014.61"20"(477.53)(082)

*Матеріали друкуються в авторській редакції мовами оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.*

ISBN 978-966-184-472-7

© Полтавський університет
економіки і торгівлі, 2025

ВПЛИВ ОСОБИСТІСНИХ ЯКОСТЕЙ ПРАЦІВНИКА НА КАР'ЄРУ

К. І. Яценко, студентка спеціальності Економіка, група Е УПМК 6-11

*А. І. Костишина, асистент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії – науковий керівник
Полтавський університет економіки і торгівлі*

У сучасних умовах динамічного розвитку економіки, цифровізації та глобалізації ринку праці постає необхідність переосмислення традиційних підходів до побудови кар'єри. Якщо раніше основною передумовою професійного зростання вважалися виключно фахові знання, досвід та формальна освіта, то нині на перший план дедалі частіше виходять особистісні якості працівника. Ці риси стають ключовим чинником успішної адаптації до змін, ефективної взаємодії в колективі, прийняття рішень та лідерства.

Особистісні якості працівника – це стійкі індивідуальні характеристики, які зумовлюють його поведінку в професійному середовищі. До таких якостей належать, зокрема: відповідальність, ініціативність, комунікабельність, гнучкість, емоційна стійкість, прагнення до саморозвитку, лідерський потенціал та інші риси, що формують професійний імідж особистості. Вони не є вродженими й можуть цілеспрямовано [1].

Основні особистісні якості, що впливають на кар'єру:

1. Відповідальність та надійність. Ці якості формують базу довіри між працівником і роботодавцем. Високий рівень відповідальності передбачає здатність самостійно приймати рішення, доводити розпочате до завершення, брати на себе зобов'язання. Надійні працівники, як правило, першими розглядаються на підвищення або залучаються до важливих проєктів.

2. Ініціативність та проактивна позиція. Кар'єрне зростання часто залежить від здатності працівника виходити за межі стандартних обов'язків, виявляти готовність до нових викликів, самостійно генерувати ідеї та пропонувати шляхи вдосконалення процесів. Ініціативні особи розглядаються як майбутні лідери, здатні до стратегічного мислення.

3. Комунікативна компетентність. Уміння ефективно передавати інформацію, слухати, вести діалог і вирішувати конфлікти є критично важливими в багатьох професіях. Працівники з високим рівнем комунікативних навичок швидше інтегруються в

колектив, ефективніше співпрацюють з клієнтами та партнерами, а отже, мають більше можливостей для просування по службі.

4. Гнучкість та адаптивність. В умовах постійних змін в організаціях (реорганізацій, впровадження нових технологій, зміни ринку) успішними стають ті працівники, які можуть швидко адаптуватися до нових умов, залишаючись ефективними.

5. Емоційний інтелект. Емоційна зрілість, здатність розпізнавати власні емоції й емоції інших, керувати ними, зберігати конструктивну взаємодію в стресових ситуаціях – важливий чинник ефективного лідерства та командної роботи. Працівники з розвиненим EQ краще справляються з міжособистісними завданнями, що особливо цінується на керівних посадах.

6. Прагнення до саморозвитку. Кар'єрна мобільність залежить від здатності працівника навчатися впродовж життя, опановувати нові знання, підвищувати кваліфікацію, бути відкритим до змін. Орієнтація на постійне самовдосконалення є ознакою високого рівня професіоналізму.

Залежно від типу кар'єри (вертикальної, горизонтальної, експертної, підприємницької тощо) вагомість певних особистісних якостей може змінюватися. Наприклад, для вертикального просування по ієрархічних щаблях важливими є лідерство, відповідальність і стратегічне мислення. Натомість у горизонтальній кар'єрі, що передбачає розширення професійної ролі без зміни посади, більш значущими стають ініціативність, креативність і готовність до навчання.

Таким чином, особистісні якості працівника відіграють вирішальну роль у формуванні та реалізації кар'єрної траєкторії. Їхній вплив проявляється не лише у повсякденній трудовій діяльності, але й у здатності працівника адаптуватися до змін, налагоджувати ефективну комунікацію, приймати відповідальні рішення та досягати професійних цілей. Усвідомлення цього факту з боку як самих працівників, так і роботодавців, сприяє формуванню продуктивного, мотивованого та конкурентоспроможного трудового потенціалу.

Список використаних інформаційних джерел

1. Лозовецька В. Т. Професійна кар'єра особистості в сучасних умовах : монографія. Київ, 2015. 279 с. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/32310612.pdf>.

Крилов А. В.

Роль особистісного розвитку працівників
у процесі управління персоналом в умовах змін..... 677

Луценко Ю. Ю.

Рескілінг та апскілінг: як компанії допомагають
співробітникам розвивати нові навички..... 681

Мазур Г. М.

Організація системи навчання та підвищення
кваліфікації медичних працівників..... 683

Марюхнич П. Р., Хохонь Д. В.

Людський капітал в системі управління
бізнес-процесами на підприємстві 685

Томчук І. В.

Етичні засади управління у закладах охорони здоров'я..... 688

Чаус І. В.

Проблеми соціально-економічного розвитку
територіальної громади міста Полтави 690

Шевченко А. О.

Корпоративна культура, що мотивує до розвитку 691

Юрченко О. В.

Поведінкова економіка у сфері управління персоналом 694

Яценко К. І.

Вплив особистісних якостей працівника на його кар'єру 696

Яценко О. Г.

Управління конфліктними ситуаціями в охороні здоров'я..... 698