*Таран‐Лала О.М., к.е.н., доцент,*

*Ляпун А.Ф., магістрант,*

*ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»,*

*alinalyapun@mail.ru*

**ПРОЦЕСНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ РІЗНИХ ОРГАНІЗАЦІЙНО‐ПРАВОВИХ ФОРМ ВЛАСНОСТІ**

Сучасний етап розвитку національної економіки України характеризується пошуком найефективніших важелів та інструментів ведення виробничо‐господарської діяльності. Управлінська діяльність є одним із найважливіших факторів функціонування й розвитку підприємств в умовах ринкової економіки.

Різноманітність форм власності та її організаційно‐правових видів, а разом з тим, самостійність підприємців у виборі тієї або іншої організаційно‐правової форми ускладнюють проблему обґрунтування найбільш прийнятної і ефективної з них. Проте ефективність діяльності підприємств у ринковій економіці, особливо в умовах жорсткої конкуренції, безпосередньо залежить від адекватно обраної організаційно‐правової форми підприємства.

Загальні проблеми функціонування підприємств за ринкових відносин, основні шляхи вибору організаційно‐правової форми підприємства, різні аспекти досліджень в сфері організації процесу управління організацією в ринкових умовах господарювання відображені у працях багатьох зарубіжних та вітчизняних вчених.

Але визначення особливостей управління, розробка комплексного підходу до управління різними організаційно‐правовими формами підприємств залишаються і досі актуальними.

Метою даного дослідження є визначення особливостей процесного підходу до управління організаціями різних форм господарювання.

Процесний підхід розглядає управління як безперервну серію взаємопов'язаних управлінських функцій (процесів), кожна із яких складається з серії взаємопов'язаних дій [1]. Виділяються наступні етапи процесу управління: визначення мети впливу, оцінка ситуації, визначення проблеми, управлінське рішення. Кожний етап процесу управління реалізується за допомогою взаємозв'язаних управлінських процедур: формулювання мети, інформаційне забезпечення, аналітична діяльність, вибір варіантів дій, реалізація рішень [2].

Процес і структура управління перебувають у взаємозв'язку, оскільки вони відображають дві сторони одного і того ж явища — впливу керуючої системи на керовану. Структура відображає необхідний склад ланок, які здійснюють вплив і в яких він зароджується, а також зв'язки, через які він реалізується. Процес управління характеризує склад і послідовність операцій при формуванні і здійсненні впливу, порядок діяльності ланок структури і розповсюдження впливу на її зв'язки [3].

Різноманітність організаційних форм підприємств обумовлює можливість розгалуження різних форм господарювання, тобто форм організації діяльності суб'єктів ринкової економіки.

Отже, процесний підхід до управління організацією дає можливість через управлінські функції реагувати на зміни ситуації, що може бути використано в кризовій ситуації. Застосування процесного підходу є однією з ключових умов успішного функціонування підприємства. Він передбачає послідовне виконання таких кроків: визначення процесів, призначення їх власників, розроблення їх документованих описів та показників їх моніторингу.

Таким чином, діяльність різних форм господарювання при застосування процесного підходу до управління забезпечує можливість, спираючись на загальні закономірності розвитку економіки, формувати найбільш сприятливу, оптимальну систему управління підприємством, досконалу організаційну структуру підприємства та виробництва тощо. Вищезазначене дає змогу визначити напрями подальших досліджень з особливостей функціонування організацій різних організаційно‐правових форм власності.

*Література*

*1. Безгін К.С. Порівняльний аналіз процесного та функціонального підходів до управління*

*підприємством / К.С. Безгін, І.В. Гришина // Вісник економічної науки України. – 2009. – № 2. – С. 3.*

*2.Мошек Г.Є. Менеджмент / Г.Є. Мошек, Ю.В. Поканєвич, А.С. Соломко, А.В. Семенчук. – К.:*

*Кондор, 2009. – 392 с.*

*3.Осовська Г.В. Менеджмент організацій / Г.В. Осовська, О.А. Осовський. – К.: Кондор, 2005.*

*– 853 с.*

*4. Репин В.В. Процессный подход к управлению. Моделирование бизнес‐процессов / В.В.*

*Репин, — М.: РИА «Стандарты и качество», 2004. — 408 с.*