

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавський державний аграрний університет

Кафедра обліку і оподаткування

«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ В СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНІЙ СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»

*Матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, присвяченої пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи
Дмитра Мусійовича Фесенка*



ПОЛТАВА 2025



УДК 657

Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством : Матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2. Полтавський державний аграрний університет (25 березня 2025 р.). Полтава, 2025. 662 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Голова організаційного комітету: КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Секретар організаційного комітету: ЛЕГА ОЛЬГА – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Члени організаційного комітету:

ВАСИЛИШИН СТАНІСЛАВ – д.е.н., професор, директор Інституту обліку і фінансів Національної академії аграрних наук, провідний вчений Відділення аграрної економіки і продовольства НААН, САРА

ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА - д.е.н., завідувач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету

ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

ДУБІНІНА МАРИНА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

ЄРШОВА НАТАЛІЯ – д.е.н., професор, професор кафедри обліку і фінансів НТУ «Харківський політехнічний інститут»

ЗОРЯ ОЛЕКСІЙ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

КОБЕЛЄВА ТЕТЯНА – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин НТУ «Харківський політехнічний інститут»

ПЕРЕРВА ПЕТРО - д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин НТУ «Харківський політехнічний інститут»

ПРИСТЕМСЬКИЙ ОЛЕКСАНДР – д.е.н., професор, професор кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету

СЛАВКОВА ОЛЕНА - д.е.н., професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

КНОМҀN PЕТRО - doktor habilitowany, profesor, Akademię Kujawsko-Pomorską

ГУБАРИК ОЛЬГА - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою Дніпровського державного аграрно-економічного університету

ДРАНУС ВАЛЕНТИН – к.е.н., доцент кафедри фінансів і кредиту Чорноморського національного університету імені Петра Могили

ПРИЙДАК ТЕТЯНА– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

ПРОКОПИШИН ОКСАНА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Конференція присвячена пам'яті видатного науковця, Заслуженого працівника вищої школи Української РСР, професора Дмитра Мусійовича Фесенка. У збірнику матеріалів науково-практичної конференції розміщено результати досліджень вітчизняних науковців, присвячених актуальним проблемам та перспективам розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством.

© Автори, 2025

© Кафедра обліку і оподаткування, 2025

© Полтавський державний аграрний університет, 2025



ВІКТОР КОБІК, здобувач PhD,

Науковий керівник – **ФЛЕГАНТОВА АННА**, к.е.н, доцент, доцент кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин,

Полтавський університет економіки і торгівлі, м. Полтава

ПІДПРИЄМНИЦЬКА ЕКОСИСТЕМА ТА ЇЇ ТРАНСФОРМАЦІЯ У ПОВОЄННІЙ ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ

У довоєнний період підприємницька екосистема України мала достатньо позитивну тенденцію до зростання, яка досить динамічно розвивалась та мала різноманітну структуру, включаючи в себе великий спектр секторів, від аграрного до ІТ. Малий та середній бізнес (МСБ) відігравав важливу роль в національній економіці, забезпечуючи значну частину робочих місць та сприяючи інноваціям. За даними, до війни в Україні було більше ніж 400 тис. МСП та близько 1,6 млн приватних підприємців [1].

Повномасштабне вторгнення 24 лютого 2022 року росії на територію України кардинально змінилась і більшість підприємницьких екосистем були зруйновані або опинились на окупованих територіях. Три роки існування в умовах війни зумовлюють функціонувати в умовах невизначеності, постійної загрози обстрілів, масштабні релокації бізнесу та співробітників на більш безпечніші території Західної України, відключення енергопостачання та зниження потоку платоспроможних клієнтів.

Найбільше постраждали такі сектори, як торгівля, промисловість, будівництво та послуги. Згідно з підрахунками аналітиків Київської школи економіки, прямі збитки інфраструктури України внаслідок повномасштабного вторгнення росії становлять майже \$170 млрд. Найбільше постраждали житловий фонд (\$60 млрд), транспортна інфраструктура (\$38,5 млрд) та енергетика (\$14,6 млрд). Інші сектори, такі як промисловість, агропромисловість, освіта, охорона здоров'я, культура та телекомунікації, також зазнали значних втрат [2]. Крім того, сильно постраждала енергетика (знищено чи постраждали Каховська та Дніпровська ГЕС, Трипільська і Зміївська ТЕС), що призвело до значного подорожчання енергоресурсів для бізнесу і є значною перешкодою для розвитку підприємницьких екосистем.

Відновлення підприємницької екосистеми в Україні у післявоєнний період потребує комплексного підходу та зусиль з боку держави, бізнесу та громадськості. Перш за все, важливо забезпечити стабільну політичну та економічну ситуацію, що стане фундаментом для розвитку підприємництва. Держава повинна створити сприятливі умови для ведення бізнесу, зменшити бюрократичні бар'єри та спростити процедури реєстрації підприємств. Також необхідно забезпечити прозорість і справедливість у судовій системі, що допоможе уникнути корупції та захистити права підприємців.

Одним з ключових факторів відновлення підприємницької екосистеми є інвестування у розвиток інфраструктури. Важливо відновити зруйновані



війною дороги, мости, залізничні шляхи та інші об'єкти інфраструктури, що забезпечить логістику та доступ до ринків. Крім того, необхідно розвивати цифрову інфраструктуру, забезпечуючи доступ до високошвидкісного інтернету та сучасних технологій, що сприятиме розвитку інноваційного бізнесу.

Освіта і підготовка кадрів є ще одним важливим аспектом відновлення підприємницької екосистеми. Варто інвестувати в розвиток освітніх програм, які готуватимуть фахівців для різних галузей економіки. Особлива увага має бути приділена підприємницькій освіті, що допоможе молодим підприємцям отримати необхідні знання та навички для успішного ведення бізнесу. Важливо також підтримувати програми перепідготовки та підвищення кваліфікації для тих, хто втратив роботу під час війни.

Фінансові інструменти та підтримка підприємців є невід'ємною складовою відновлення підприємницької екосистеми. Держава має забезпечити доступ до кредитування та інших фінансових ресурсів для малого та середнього бізнесу. Варто також розглянути можливість створення спеціальних фондів підтримки стартапів та інноваційних проектів, які сприятимуть розвитку нових бізнес-ідей та технологій. Важливою є співпраця з міжнародними фінансовими інституціями, які можуть надати фінансову допомогу та інвестиції.

Податкові реформи та стимулювання підприємницької діяльності мають бути пріоритетом для держави. Необхідно зменшити податковий тиск на малий та середній бізнес, що дозволить підприємцям більше інвестувати в розвиток своїх підприємств. Також варто впроваджувати податкові пільги та інші форми стимулювання для підприємств, які вкладають у інновації та розвиток нових технологій.

Розвиток міжнародної торгівлі та інтеграція в глобальні ринки є ще одним важливим аспектом відновлення підприємницької екосистеми. Україна має активно працювати над відкриттям нових ринків та укладанням угод про вільну торгівлю з різними країнами, що дозволить українським підприємцям експортувати свою продукцію та залучати іноземні інвестиції. Важливо також розвивати експортну інфраструктуру та підтримувати експортно-орієнтовані підприємства.

Підтримка інновацій та розвитку нових технологій є ключовим фактором для відновлення підприємницької екосистеми. Держава має сприяти створенню інноваційних кластерів та технопарків, які об'єднуватимуть підприємців, науковців та інвесторів. Варто також стимулювати науково-дослідницьку діяльність та впровадження нових технологій у різних галузях економіки. Інновації допоможуть створити нові робочі місця та підвищити конкурентоспроможність українських підприємств на глобальному ринку.

Соціальні програми та підтримка населення є важливою складовою відновлення підприємницької екосистеми. Держава має забезпечити соціальний захист для тих, хто постраждав від війни, а також сприяти створенню нових робочих місць. Соціальні програми можуть включати надання допомоги безробітним, підтримку малозабезпечених сімей та програми реінтеграції



ветеранів.

Підтримка регіонального розвитку та децентралізація мають бути пріоритетом для держави, стимулюючи розвиток підприємництва у різних регіонах країни, забезпечуючи рівні умови для ведення бізнесу, а децентралізація дозволить регіонам самостійно визначати пріоритети розвитку та залучати інвестиції.

Культурна та туристична галузь можуть стати важливими драйверами відновлення підприємницької екосистеми. Варто інвестувати у розвиток туристичної інфраструктури, що сприятиме залученню туристів та розвитку малого бізнесу у цій сфері. Культурні проекти та фестивалі можуть також сприяти розвитку креативних індустрій та залученню іноземних інвестицій.

Важливо враховувати екологічні аспекти при відновленні підприємницької екосистеми. Держава має стимулювати розвиток екологічно чистих технологій та підприємств, що сприятиме збереженню довкілля та покращенню якості життя населення. Екологічна стійкість має бути однією з пріоритетів економічної політики країни.

Отже, підприємницька екосистема в Україні після війни зазнала значних змін. Зусилля по відновленню країни стимулювали появу нових бізнесів та стартапів, які зосереджені на реконструкції інфраструктури, розвитку технологій та інноваційних рішень. Відновлення бізнес-середовища відбувається за рахунок міжнародних інвестицій, підтримки уряду та грантів, спрямованих на відновлення економіки, що дозволяє залучати талановитих підприємців та фахівців, які сприяють швидкому розвитку різних галузей. Важливу роль у цьому процесі відіграє співпраця між приватним та державним секторами, що сприяє створенню сприятливих умов для розвитку бізнесу. Післявоєнна відбудова надала можливість підприємцям не лише відновити свою діяльність, але й знайти нові ринки та можливості для зростання. Цей період також позначається збільшенням кількості жінок-підприємців та молоді, які вносять свіжі ідеї та підходи у розвиток бізнесу.

Вплив на економіку виявляється у збільшенні кількості робочих місць, зростанні рівня зайнятості та підвищенні доходів населення. Підприємницька активність сприяє підвищенню конкурентоспроможності українських підприємств на світовому ринку, що, в свою чергу, сприяє економічному зростанню та стабільності країни. У результаті, підприємницька екосистема післявоєнної України відіграє ключову роль у відновленні економіки та створенні нових можливостей для розвитку суспільства.

Список використаних джерел:

1. Як після війни Україна має відновлювати економіку та бізнес: велике дослідження Deloitte (2022). Forbes URL : <https://forbes.ua/money/yak-pisslya-viyini-ukraina-mae-vidnovlyuvati-ekonomiku-ta-biznes-velike-doslidzhennya-deloitte-15122022-10501> (дата доступу: 11.02.2025)
2. Прямі збитки інфраструктури України через війну зросли до \$170 млрд. (2024). KSE Institute. URL : <https://kse.ua/ua/about-the-school/news/pryami-zbitki-infrastrukturi-ukrayini-cherez-viynu-zrosli-do-170-mlrd-otsinka-kse-institute-stanom-na-listopad-2024-roku/> (дата доступу: 11.02.2025)



ЗМІСТ

6. МЕНЕДЖМЕНТ І БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ: СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

АЗАРЕНКО ІВАН. Науковий керівник – СУКРУШЕВА ГАННА Необхідність адаптації персоналу в сучасних умовах.....	11
АНТОНОВА АННА. Науковий керівник – БУТЕНКО ДАР'Я Управління людськими ресурсами в міжнародному бізнесі.....	14
АНТЮХОВ АНДРІЙ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Маркетингові стратегії управління гостинністю: сучасні виклики та перспективи в умовах сталого розвитку	17
БАРДАКОВ ВЛАДИСЛАВ. Науковий керівник – РЕКЕТОВА ВІТА Розвиток аграрного сектору економіки як основа продовольчої безпеки в умовах розбудови повоєнної України.....	19
БАРЩОВСЬКИЙ СТАНІСЛАВ Основні елементи бізнес-інфраструктури та їх характеристика.....	21
БЕВЗЮК ТЕТЯНА. Науковий керівник – КРАСНЯК ОЛЕНА Роль бізнес-планування у створенні та розвитку підприємства.....	23
БЕДЕР ДМИТРО. Науковий керівник – ЦАЛЬ-ЦАЛКО ЮЗЕФ Формування об'єктів цифровізації для управління витратами господарських організацій.....	26
БЕРЕСТ ЄЛИЗАВЕТА. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Організаційно-економічні засади управління продовольчою безпекою в контексті сталого розвитку.....	29
БІДУН ВЛАДИСЛАВ. Науковий керівник – ЗАЙКА СВІТЛАНА Ресурсне забезпечення як основа конкурентоспроможності аграрного сектору України.....	31
БІЛОУС ВІКТОРІЯ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Управління просуванням органічної продукції на ринку України.....	33
БІНЕРТ ОЛЕСЯ, БІНЕРТ ОРЕСТ Цифрова економіка: виклики й перспективи для розвитку України.....	35
БОБРОВ ДМИТРО, КУЗЬ ТАРАС. Науковий керівник – ТИБІНКА ГАЛИНА Суть та значення бізнес-інфраструктури.....	37
БОНДАРЕНКО АЛІНА. Науковий керівник – КУДИРКО ОЛЬГА Сталий розвиток в управлінні закладами освіти: стратегічні підходи та виклики.....	39
БОРОВИК ПЕТРО, УДОВЕНКО ІРИНА, ВИДАЙКО ІЛІЯ Муніципальне управління іпотечними операціями із агроземлями.....	42
БУЛИК ЮЛІЯ. Науковий керівник – ТОЦЬКА ОЛЕСЯ Впровадження інформаційних технологій у систему менеджменту організації.....	44
БУРКОВСЬКА АННА, ВИШНЕВСЬКИЙ ПАВЛО Сучасні тенденції розвитку фінансового менеджменту.....	47
БУРКОВСЬКА АННА, ОРЕШКО АНГЕЛІНА Управлінські стратегії екологічних стартапів у контексті сталого розвитку.....	49
ВАРАКСІНА ОЛЕНА, ІЩЕЙКІН ТИМУР, ЛЕВИЦЬКА АНАСТАСІЯ Управління мотивацією в умовах кризових ситуацій.....	51





ВАРАКСІНА ОЛЕНА, ЛИСЕНКО ЛІЛІЯ Підвищення якості аграрної продукції як одна з форм конкуренції за завоювання та утримання позиції на ринку.....	54
ВОЛЬНИЦЬКА ЮЛІЯ. Науковий керівник - ФЕДИНЕЦЬ НАТАЛІЯ Механізм місцевого самоврядування в управлінні організаціями в умовах воєнного стану.....	56
ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА Виклики та можливості стратегії сталого розвитку підприємства в контексті сучасних тенденцій.....	59
ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА, ВАРАКСІНА ОЛЕНА, КИРИЧОК КАТЕРИНА Рациональне використання матеріальних стимулів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства.....	61
ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА, ВАРАКСІНА ОЛЕНА, СИТНИК ОЛЕКСАНДР Сучасні виклики управління іміджем підприємства.....	64
ГІРЖЕВА ОЛЬГА Трансформація ділового адміністрування підприємства в умовах диджиталізації.....	67
ГОЛУБ ТЕТЯНА, РУДИЧ АЛЛА Статистика безробіття в Україні.....	70
ГОМОН ОЛЕКСАНДР. Науковий керівник – ШУСТ ОЛЕНА Теоретичні підходи до трансформації поняття «управління підприємством»..	73
ГОРБАТКО ДАНИІЛ. Науковий керівник – ЗАЙКА СВІТЛАНА Управління людськими ресурсами в умовах цифровізації.....	75
ГРЕСЬ АРСЕН, ЛИТВИНЕНКО ДЕНИС. Науковий керівник – ВАСИЛЬЦІВ ТАРАС Принципи політики зміцнення економічної безпеки аграрних підприємств як інструмент регулювання структурних пропорцій в регіональній економіці.....	77
ГРЕЧКО ОЛЕКСАНДР Формування ефективного механізму сталого розвитку машинобудівних підприємств в умовах сучасних економічних та соціальних викликів.....	80
ГРИЩЕНКО АЛІНА. Науковий керівник – ЛАЗАРЕНКО ЮЛІЯ Система стимулювання персоналу як фактор ефективної діяльності банківської установи.....	83
ГРІДІН ОЛЕКСАНДР Роль кваліфікації персоналу у забезпеченні якості процесів та результатів діяльності сільськогосподарських підприємств.....	86
ГУБИШ ТАРАС, ГУБИШ ОЛЕКСАНДР. Науковий керівник – ТИБІНКА ГАЛИНА Регіональна політика імпортозаміщення.....	89
ДЕНИСЮК ОЛЕНА Структурні елементи національної економіки: від правової багатозначності до гармонізації понять.....	91
ДЕРГАЧ ЯНА. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Управління процедурою бакрутства підприємств в умовах сучасних викликів.....	94
JABIEV MURAD IRAZIM OGLU. Scientific supervisor – PROZOROVA NATALIA Human capital in the context of modern economic development.....	96





ДОВБУШ СОФІЯ. Науковий керівник – СУКРУШЕВА ГАННА Управління трудовою кар'єрою персоналу в організації.....	98
ДОРОШЕНКО ГАННА, ГОНЧАРОВА ДАР'Я Місце лідерства у системі управління.....	101
ДОРОШЕНКО ГАННА, ГРІДІНА АЛІНА Кадровий резерв та необхідність його формування.....	104
ДОРОШЕНКО ГАННА, ЄФРЕМОВ МАКСИМ Методи підвищення економічної ефективності систем бізнес-процесів промислових підприємств.....	107
ДОРОШЕНКО ГАННА, СЛІПЧЕНКО СОФІЯ Сутність проактивного підходу в менеджменті.....	110
ДОРОШЕНКО ГАННА, СТЕПАНЕНКО ІВАН Напрями вдосконалення інтегрованих маркетингових комунікацій підприємств	113
ДОРОШЕНКО ГАННА, ХОЛКІН НІКІТА Особливості оцінки рівня виробничого розвитку підприємств.....	116
ДЬЯКОВА ЛІЛІЯ. Науковий керівник – ГРИСЬ АНТОНІНА Особливостей когнітивних схем та станів у ВПО.....	119
ЕШ СВІТЛАНА Місце заробітної плати у стратегії сталого розвитку.....	121
ЄФІМОВА АНАСТАСІЯ. Науковий керівник – СУХОРИКОВА АННА Сутність та складові системи менеджменту публічних установ та організацій	124
ЗВЕРЄВ МИКИТА. Науковий керівник – СУКРУШЕВА ГАННА Особливості впровадження технологій гейміфікації та їхній вплив на ефективність управління персоналом.....	127
ЗІЗДА НАТАЛІЯ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Управління фінансовою стійкістю сільськогосподарських підприємств в Європейському Союзі.....	130
ЗІЗДА НАТАЛІЯ. Науковий керівник – ФЕДОСЄЄВА ГАННА Виклики мотивації покоління Z для роботодавців.....	132
ЗУБ ДАР'Я. Науковий керівник – ГРІДІН ОЛЕКСАНДР Трудовий потенціал у сільському господарстві: тенденції, проблеми та напрями відновлення.....	134
ІВАНЕНКО ВЛАДИСЛАВ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Інтегроване управління відходами: виклики та перспективи в контексті сталого розвитку і продовольчої безпеки.....	137
КАЗАЧУК ОЛЬГА. Науковий керівник – РАЄВСЬКА ЯНА Професійно-психологічний відбір кандидатів у судді як складова кадрового менеджменту у системі сталого розвитку судочинства.....	139
КАПЛАН ВЛАДИСЛАВ. Науковий керівник – СЛАВКОВА ОЛЕНА Оцінка можливостей цифрової трансформації в управлінні бізнес-процесами.....	142
КЛИМЕНКО ЛІДІЯ Стратегічне управління сталим розвитком аграрних підприємств України в умовах глобального конкурентного середовища.....	144





КОБЕЛЄВА ТЕТЯНА, ПОНОМАРЬОВ ВЛАДИСЛАВ Фактори ефективності промислового виробництва.....	147
ВІКТОР КОБІК. Науковий керівник – ФЛЕГАНТОВА АННА Підприємницька екосистема та її трансформація у повоєнній економіці України.....	150
КОВАЛЕНКО ЮЛІЯ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Соціальні медіа як інструмент управління брендом і комунікації з клієнтами.....	153
КОВАЛЬОВА АЛЬОНА. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Удосконалення управління маркетинговою діяльністю в сфері роздрібної торгівлі.....	155
КОЗАРЕВИЧ СЕМЕН. Науковий керівник - ШВЕЦЬ ВАСИЛЬ Роль іміджу промислового підприємства в реалізації сталого розвитку.....	157
КОЛОМІЄЦЬ БОГДАН, ЛУЦИШІН ОЛЕКСАНДР Безпекоорієнтований менеджмент підприємства у контексті реалізації цілей сталого розвитку.....	160
КОПТЄВА ГАННА, КУЛИК АНДРІЙ Перспективи розвитку нафтогазового сектору України.....	163
КОПТЄВА ГАННА, ФАДЄЄВ ДМИТРО Формування міжнародної маркетингової стратегії виходу компанії на зовнішній ринок.....	165
КОРОБКА СВІТЛАНА, БРОДА ПАВЛО Управління внутрішнім середовищем підприємства в умовах невизначеності.....	167
КОРОБКА СВІТЛАНА, ТИМОЧКО ЮЛІЯ Управління бізнес-ризиками в операційній діяльності підприємства.....	170
КОСЕНКО АНДРІЙ, ДЬЯКОВА НАТАЛЯ, ЩЕБЕТОВА АННА Конфліктні ситуації на промисловому підприємстві: проблеми управління.....	173
КОСТЮК ОКСАНА. Науковий керівник – СВИНОУС ІВАН Теоретичні підходи до розуміння поняття «ризик».....	175
КОЧЕРГІНА ОЛЬГА. Науковий керівник – ЗАЙКА СВІТЛАНА Економічний потенціал вирощування гречки в контексті органічного землеробства.....	177
КРАВЧЕНКО ВЛАДИСЛАВ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Стратегії підвищення ефективності менеджменту підприємства в ринкових умовах.....	179
КРАВЧУК ОКСАНА, ВАРІС ІРИНА Балансовий підхід до hr контролінгу: інтеграція стратегічного та операційного управління людськими ресурсами.....	181
КУЛІШ ІННА Державна політика у сфері охорони водних ресурсів.....	184
КУХАРУК КАТЕРИНА. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Стратегії використання тайм-менеджменту в управлінні туристичними фірмами.....	186
КУЧЕРЕНКО АНТОН. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Моделювання соціальної стабільності та забезпечення продовольчої безпеки у трансформаційних умовах сучасного управління.....	188





КУЧМІЙОВА ТЕТЯНА, ТЮРЕНКОВА КАТЕРИНА Політика державної підтримки малого та середнього бізнесу в Україні.....	190
ЛЕГІН ОЛЕГ. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Перспективи використання біткойну як альтернативного захистного активу.....	193
ЛЕПЕХОВА АННА, СУБОТА ВІКТОРІЯ. Науковий керівник – РЕШЕТНЯК ОЛЕНА ESG-інвестування: інновації в управлінні ресурсами як можливість оптимізувати бізнес з мінімальним впливом на довкілля.....	195
ЛІТВИНОВА АНАСТАСІЯ, ЧЕРВОНА ОКСАНА Розвиток системи термінології управління людськими ресурсами.....	197
ЛОЗОВА ОКСАНА, ПАНЧУК ДАР`Я, ЧУКІНА ДАР`Я Управління процесом реінтеграції військових ветеранів у робоче середовище компанії.....	200
LIU CHAOQUN. Academic supervisor – SLAVKOVA OLENA Theoretical foundations of the use of artificial intelligence to enhance the benefits of human resources management: a case study of HUAWEI.....	205
МАКОВОЗ ОКСАНА, ЛИСЕНКО СЕРГІЙ Інноваційні стратегії цифрової трансформації бізнес-процесів для забезпечення сталого розвитку.....	207
МАКСИМОВ СЕРГІЙ. Науковий керівник – МАКУРІН АНДРІЙ Цифровізація процесів управління як складова сталого розвитку.....	210
МАКСИМОВА МАРИНА, МАСКАЛИК ОЛЕКСАНДРА Інтеграція виробничого контролінгу у процес прийняття управлінських рішень.....	212
МАКСИМОВА МАРИНА, МІРОШНІЧЕНКО НІКА Корпоративне навчання та фактори, що впливають на цей процес.....	215
МАЛЯРЕНКО ЯНА. Науковий керівник – ЗАЇКА СВІТЛАНА Перспективи розвитку виробництва сої в Україні та світі.....	218
МАНУКЯН АРТУР. Науковий керівник – САВРАС ІРИНА Психологічні аспекти прийняття управлінських рішень в процесі бізнес-планування.....	220
МАРТИНОВ СЕРГІЙ. Науковий керівник – СУКРУШЕВА ГАННА Необхідність адаптації персоналу в сучасних умовах.....	222
МАРУНЧАК ВОЛОДИМИР, ГАЦА РОМАН, ЗЕЛІСКО ТАРАС Науковий керівник – ТИБІНКА ГАЛИНА Характеристика окремих елементів сучасної бізнес-інфраструктури.....	225
МАРЧАК АННА. Науковий керівник – САВРАС ІРИНА Особливості управління персоналом на різних етапах життєвого циклу організації.....	227
МЕЛЬНИЧУК ДАРІЯ. Науковий керівник – ЛАЗАРЕНКО ЮЛІЯ Емоційний інтелект лідера як фактор успішного управління командною взаємодією.....	229
МИРОНЕНКО МИКОЛА, ПОЛЯКОВА СВІТЛАНА Проміжні підсумки роботи промислових та аграрних підприємств України у 2024 році.....	232
МИРОШНІК ДІАНА. Науковий керівник – БОГУСЛАВСЬКА СВІТЛАНА Застосування сучасних інформаційних технологій для оцінки та управління ризиками в банківському секторі.....	235

