



POLTAVA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND TRADE

НАУКА І МОЛОДЬ У ХХІ СТОРІЧЧІ

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

Всеукраїнської молодіжної науково-практичної
інтернет-конференції

(м. Полтава, 30 листопада 2022 року)



Полтава
2022

Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ» (ПУЕТ)

НАУКА І МОЛОДЬ У ХХІ СТОРІЧЧІ

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

Всеукраїнської молодіжної науково-практичної
інтернет-конференції

(м. Полтава, 30 листопада 2022 року)

**Полтава
ПУЕТ
2022**

УДК 001:378-053.6(082)
НЗ4

Друкується відповідно до Наказів по університету № 172-Н від 05 вересня 2022 р. та № 238-Н від 30 листопада 2022 року.

Організаційний комітет конференції

Н. С. Педченко, голова організаційного комітету, д. е. н., професор, перший проректор ПУЕТ;
С. В. Гаркуша, д. т. н., професор, в. о. директора Навчально-наукового інституту міжнародної освіти ПУЕТ;

А. С. Ткаченко, к. т. н., доцент, директор Навчально-наукового інституту денної освіти ПУЕТ;
В. Л. Шимановська, директор Навчально-наукового інституту заочно-дистанційного навчання ПУЕТ;

Т. П. Гудзь, д. е. н., професор, завідувач відділу аспірантури та докторантури ПУЕТ;

Н. І. Манжура, завідувач науково-організаційного відділу ПУЕТ.

Редакційна колегія

Головний редактор – **О. О. Нестуля**, д. і. н., професор, ректор ПУЕТ.

Заступник головного редактора – **Н. С. Педченко**, д. е. н., професор, перший проректор ПУЕТ.

Відповідальний секретар – **Н. І. Манжура**, завідувач науково-організаційного відділу ПУЕТ.

Відповідальні редактори

С. В. Гаркуша, д. т. н., професор, в. о. директора Навчально-наукового інституту міжнародної освіти ПУЕТ;

А. С. Ткаченко, к. т. н., доцент, директор Навчально-наукового інституту денної освіти ПУЕТ;

В. Л. Шимановська, директор Навчально-наукового інституту заочно-дистанційного навчання ПУЕТ;

Т. П. Гудзь, д. е. н., професор, завідувач відділу аспірантури та докторантури ПУЕТ;

Л. М. Діденко, в. о. директора Центру інформаційного забезпечення освітнього процесу ПУЕТ.

Наука і молодь у XXI сторіччі: збірник тез доповідей
НЗ4 Всеукраїнської молодіжної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 30 листопада 2022 року). – Полтава : ПУЕТ, 2022. – 167 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Текст укр. мовою.

ISBN 978-966-184-437-6

У збірнику представлено тези учасників Всеукраїнської молодіжної науково-практичної інтернет-конференції «Наука і молодь в XXI сторіччі» за тематичними напрямками: «Біотехнології та біоінженерія», «Економіка», «Маркетинг», «Інформатика та комп'ютерні науки», «Менеджмент і адміністрування», «Міжнародні економічні відносини», «Облік і аудит», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність. Публічні закупівлі», «Право», «Публічне управління та адміністрування», «Товарознавство», «Туризм», «Філологія», «Фінанси, банківська справа та страхування», «Харчові технології та інженерія», «Готельно-ресторанна та курортна справа».

УДК 001:378-053.6(082)

*Матеріали друкуються в авторській редакції мовами оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.
Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу ПУЕТ заборонено.*

ISBN 978-966-184-437-6

© Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», 2022

ПУБЛІЧНА СЛУЖБА В УКРАЇНІ: НАПРЯМКИ РЕФОРМУВАННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ

О. В. Новікова, спеціальність *Публічне управління та адміністрування*, група ПА м-21;

Н. І. Соколовська, доктор філософії з державного управління, ст. викладач кафедри правознавства
Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

Модернізація публічної служби в Україні як головний напрям реформування державного управління та місцевого самоврядування є цікавим питанням для вивчення як в наш час, адже що в Україні, що в інших країнах з перехідною економікою, котрі мають комплексні реформи у різних сферах публічної політики, реформа державного управління та місцевого самоврядування є однією з головних реформ.

Великий внесок у розвиток та дослідження теми удосконалення державної публічної служби зробили вітчизняні науковці: В. Б. Авер'янов, Л. Р. Біла-Тіунова, Ю. П. Битяк, І. П. Голосніченко, І. С. Гриценко, Є. В. Додін, М. І. Іншин, С. В. Ківалов, В. Я. Малиновський, О. І. Миколенко, І. М. Пахомов, Д. В. Примаченко, О. П. Рябченко та інші.

Метою даної роботи є аналіз публічної служби в Україні, а саме напрямки її реформування та модернізації.

Необхідність реформування й модернізації публічної служби спричинена недостатньою здатністю державної служби ефективно в повному обсязі, виконувати зобов'язання органів державної влади та органів місцевого самоврядування перед суспільством, громадянами України, що визначено Конституцією України [1, с. 188; 2]. Стратегічним завданням для реформи публічної служби є створення незалежної професійної державної служби та служби в органах місцевого самоврядування для ефективної розробки публічної політики і надання публічних послуг, що вимагає великої розробки і реалізації нових уявлень про сучасну публічну службу, а тому і її модернізації [3, с. 59]. Необхідність

реформування й модернізації публічної служби викликана, насамперед, тим, що вона сьогодні залишається недостатньо ефективною та авторитетною, заполітизованою, схильною до корупції, не відповідає принципам та стандартам демократичного врядування [4].

Головними напрямками модернізації державної служби та управління людськими ресурсами в державних органах є:

1) прийняття нормативно-правових актів та відповідна реалізація Закону України «Про державну службу»;

2) формування висококваліфікованої, компетентної групи фахівців з питань реформ;

3) визначення потрібної кількості державних службовців з урахуванням функцій та організаційної структури державних органів, ефективна оптимізація чисельності працівників органів державної влади;

4) реформування системи оплати праці державних службовців з метою підвищення рівня їх заробітної плати за умови забезпечення стабільності державних фінансів;

5) утворення служб управління персоналом у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади;

6) утворення інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі;

7) реформування системи професійного навчання державних службовців;

8) підвищення рівня інституційної спроможності Нацдержслужби для забезпечення потрібної ефективної реалізації Закону України «Про державну службу» та повноцінного, спланованого реформування державної служби [5, с. 340].

НАДС розроблено Концепцію впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, яка визначає головні напрями, механізми і строки впровадження ефективної інформаційної роботи для створення умов відкритого та ефективного державного управління [6].

Окрім цього, хочу відмітити, що система державної служби в Україні виходить на якісно новий рівень і за своїми параметрами наблизатиметься до стандартів державної служби більшості європейських країн. Аналіз нормативно-правового забез-

печення говорить про те, що незважаючи на наявність великої кількості нормативно-правових актів, які регулюють державну службу, сучасний стан законодавства України про державну службу не є завершеним. Є потреба внесення ряду базових змін та доповнень у чинне законодавство. Зокрема, це стосується доопрацювання нормативно-правового забезпечення в умовах реалізації нової редакції Закону України «Про державну службу».

Отже, здійснивши аналіз сучасної тенденції розвитку законодавства України про державну службу, можна виокремити такі основні векторні напрями його розвитку та змін:

- інституціональні;
- кадрові;
- функціональні.

Удосконалення державного управління є процесом, який ніколи не зупиняється, пов'язаним із соціально-економічними перетвореннями в країні, з процесами переходу до ринкової економіки і стійкого постійного розвитку. При цьому вирішується завдання розвитку ефективно функціонуючої системи державного управління, для якої є характерними налагоджений механізм взаємодії її органів, організаційна гнучкість, цільова та функціональна оптимальність управлінської структури в цілому та її ланок, економічність.

Список використаних джерел

1. Нижник Н. Р., Гончарук Н. Т. Адміністративна реформа в Україні: сучасний стан, проблеми та перспективи: монографія. Д. : Монолит, 2009. 384 с.
2. Конституція України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text>.
3. Ковбасюк Ю. В., Оболенський О. Ю., Серьогін С. М. Державна служба: підручник. Київ ; Одеса : НАДУ, 2012. Т. 1. 372 с.
4. Толстоухова А. В., Нижник Н. Р., Гончарук Н. Т. Держава адміністрація в Україні: становлення та розвиток. Д. : Монолит, 2010. 400 с.
5. Серьогін С. М., Липовська Н. А., Бородін Є. І. Публічна служба : навч. посіб. – 2-ге вид. Дніпро : ГРАНІ, 2019. 384 с.
6. Розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації» від 01.12.2017 № 844-р. URL: kmu.gov.ua.