

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ» (ПУЕТ)**

*Присвячується 60-річчю
Вищого навчального закладу Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
та 15-річчю кафедри управління персоналом,
економіки праці та економічної теорії*

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН
В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ**

МАТЕРІАЛИ

XII Міжнародної науково-практичної конференції

*За загальною редакцією
д. е. н., професорки Т. А. Костишиної,
к. е. н., доцентки Л. В. Степанової*

(м. Полтава, 9–10 вересня 2021 року)

**Полтава
ПУЕТ
2021**

УДК 331.1:330:004.9(045)
А43

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» заборонено

Редакційна колегія:

Т. А. Костишина, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»;

Л. В. Степанова, к. е. н., доцентка кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі».

А43 **Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки : матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, 9–10 вересня 2021 року) / за заг. ред. Т. А. Костишиної, Л. В. Степанової. – Полтава : ПУЕТ, 2021. – 126 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Текст укр., рос. та англ. мовами.**

ISBN 978-966-184-418-5

У збірнику подано матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 60-річчю університету та 15-річчю кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, яка відбулася у Вищому навчальному закладі Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». Конференцію проведено в межах науково-дослідної роботи «Ефективність інвестицій в людський капітал на підприємствах в сучасних умовах» (держ. реєстр. номер 0112U001077).

Для науковців, викладачів, студентів закладів вищої освіти, усіх, хто цікавиться питаннями теорії та практики розвитку соціально-трудових відносин.

УДК 331.1:330:004.9(045)

*Матеріали друкуються в авторській редакції мовами оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.*

© Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі», 2021

ISBN 978-966-184-418-5

СПІВОРГАНІЗАТОРИ

**Білоруський торгово-економічний університет
споживчої кооперації (Республіка Білорусь)**

Batumi Shota Rustaveli State University (Грузія)

ISMA University of Applied Sciences (Латвія)

**Національний інститут економічних досліджень
(Республіка Молдова)**

**University of Szczecin, Institute of Political and Security Studies
(Польща)**

Universitat Politècnica de València (Іспанія)

Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyzsza (Польща)

Батумський учбовий університет навігації (Грузія)

Національний інститут економічних досліджень (Грузія)

Академія бізнесу Грузії (Грузія)

Міжнародний Науковий, Освітній та Учбовий Центр (Естонія)

Список використаних джерел

1. Жирак Л. М. Івано-Франківськ екскурсійний. Туризм ХХІ століття: глобальні виклики та цивілізаційні цінності [Електронний ресурс] : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (Пряшів, 10–11 квіт. 2019 р.) / відп. ред. А. А. Мазаракі. Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2019. С. 69–72. – URL: <https://knute.edu.ua/file/MjIxNw==/fb98ed3d77f36d1f83d300a7243ccbe4.pdf> (дата звернення: 14.09.2021). – Назва з екрана.
2. COVID-19 та соціальний діалог в туристичній галузі: практика ЄС та український реалії [Електронний ресурс]. – URL: <http://eap-csf.org.ua/wp-content/uploads/2020/12 /COVID-19-TA-SOTSIALNIY-DIALOG-V-TURISTICHNIY-GALUZI-PRAKTIKA-YES-TA-UKRAYINSKI-REALIYI.pdf> (дата звернення: 14.09.2021). – Назва з екрана.
3. Коронакриза: світова економіка втратила чверть мільярда робочих місць. Укрінформ. 2021. – URL: <https://www.ukrinform.ua/rubric-economy/3177930-koronakrizasvitova-ekonomika-vtratile-cvert-milarda-robocih-misc.html> (дата звернення: 22.07.2017).
2. Перший український онлайн-журнал для професіоналів туристичного бізнесу [Електронний ресурс]. – URL: <http://turprofi.com.ua> (дата звернення: 20.07.2017). – Назва з екрана.

МОНІТОРИНГ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ УКООПСПІЛКИ «ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»

*Н. С. Педченко, д. е. н., професор
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»*

Моніторинг розвитку кадрового потенціалу університету зумовлений реформуванням національної системи освіти в Україні, розбудовою сучасного лідерського закладу вищої освіти та спрямований на необхідність наближення вищої освіти до європейських стандартів та потреб сучасного життя.

Метою такого моніторингу є забезпечення якості вищої освіти на основі розвитку науково-педагогічного, адміністративно-обслуговуючого та господарського персоналу відповідно до стратегічних напрямів:

- упровадження лідерської управлінської парадигми розвитку університету;
- розвиток освітньої діяльності університету;
- розвиток наукової та інноваційної діяльності університету;
- розбудова підприємницького напрямку розвитку університету [3].

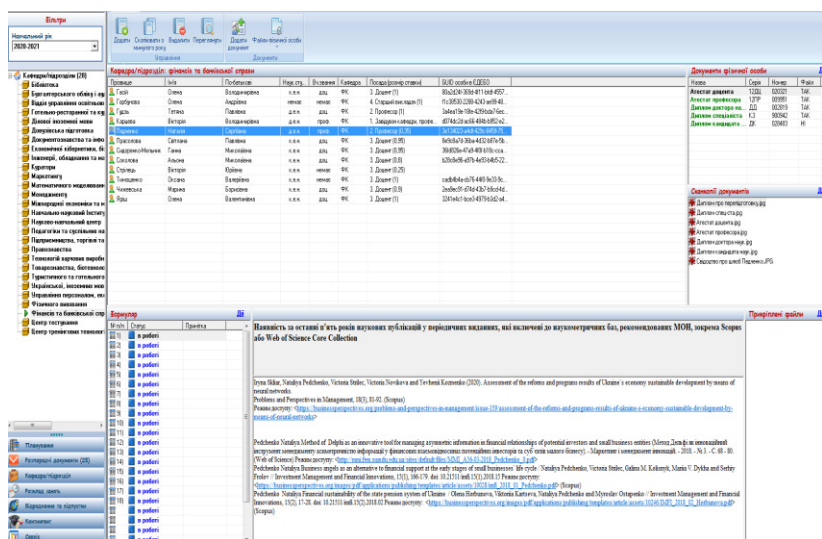
Основними завданнями моніторингу є:

- дослідження перспективного розвитку персоналу та фіксація індикаторів його результативності;
- відстеження за інноваціями у методах викладання та використання нових технологій;
- оцінка рівня заохочення наукової діяльності науково-педагогічного персоналу для зміцнення зв'язків між освітою та дослідженнями;
- аналіз рівня комерціалізації освітніх та наукових розробок;
- дослідження рівня розвитку корпоративної культури в університеті та ефективного стимулювання персоналу до професійного та особистого розвитку.

Відтак, заходи з моніторингу за розвитком кадрового потенціалу університету спрямовані на створення полілінгвального, підприємницького, інноваційного закладу вищої освіти лідерського типу, конкурентоспроможного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах для здобувачів вищої освіти на основі врахування постійного зростання рівня вимогливості до кадрового забезпечення та його бажанні до саморозвитку.

Моніторинг розвитку кадрового потенціалу університету передбачає фіксацію основних критеріїв відповідності вимогам

Для моніторингу активностей виписаних в ліцензійних умовах в ПУЕТ розроблено та наповнено електронний формуляр НПП в IZETA, де визначаються всі досягнення наукової та професійної активності кожного науково-педагогічного (наукового) працівника та зараховуються здобутки за крайні п'ять років (рис. 1).



Для узагальнення результатів дотримання вимог щодо визначення рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних (наукових) працівників відповідно встановлених Ліцензійними умовами певної кількості дотриманих умов (активностей) з вказаного переліку формується електронний формуляр НПП (рис. 2).

**ФОРМУЛЯР НАУКОВОЇ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ АКТИВНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА**

Прізвище, ім'я, по-батькові Педченко Наталія Сергіївна
Назва кафедри/підрозділу Фінансів та банківської справи
Посада 2. Професор
Науковий ступінь доктор економічних наук
Вчене звання професор
Найвищий ступінь здобувачів вищої освіти, у підготовці яких бере участь працівник _____
Рік закінчення вищого навчального закладу _____
Стаж роботи (науково-педагогічний / науковий) _____

Карта виконання варіативних вимог

Підписати пункту 20 підписаний зразок	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Випити про інновації (+)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Кількість виконаних підпунктів (Б, М - з 4 пунктів, PhD - 7 пунктів) Достатність (+/-): 11

Перелік вимог

Інформація, що підтверджує виконання вимог

Основна інформація

1) Наявність за останні п'ять років наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection
Pedchenko Nataliya Method of Delphi as an innovative tool for managing asymmetric information in financial relationships of potential investors and small business entities (Merop Delphi як інноваційний інструмент менеджменту асиметричності інформації у фінансових взаємозв'язках потенційних інвесторів та суб'єктів малого бізнесу). - Матричний і менеджмент інновацій. - 2018. - № 3. - С. 68 - 80. (Web of Science) Режим доступу: <http://mmi.fem.su.edu.ua/sites/default/files/M/П_А56-03-2018_Pedchenko_0.pdf>
Pedchenko Nataliya Business angels as an alternative to financial support at the early stages of small businesses' life cycle / Nataliya Pedchenko, Victoria Strile, Galina M. Koliayko, Maria V. Dykha and Serhiy Frolov // Investment Management and Financial Innovations, 15(1), 166-179. doi: 10.21511/imfi.15(1).2018.15 Режим доступу: <https://businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/10028/imfi_2018_01_Pedchenko.pdf> (Scopus)
Pedchenko Nataliya Financial sustainability of the state pension system of Ukraine / Olena Horbunova, Viktoriia Kartseva, Nataliya Pedchenko and Myroslav Ostapenko // Investment Management and Financial Innovations, 15(2), 17-28. doi: 10.21511/imfi.15(2).2018.02 Режим доступу: <https://businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/10246/IMFI_2018_02_Horbunova.pdf> (Scopus)

2) Наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України

<https://scholar.google.com.ua/citations?user=SSor-SIAAAAA&hl=ru> перевірено
1. Педченко Н.С. Підходи до оцінки ефективності та результативності діяльності торговельного підприємства: сучасний погляд / Л.М.Шваковська-Данич, Н.С.Педченко // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. - 2019. - №1(13). - С.71-77.
https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=SSor-SIAAAAA&view_op=list_works&sortby=pubdate

**Рисунок 2 – Знімок з екрану сторінки електронного
формуляру НПП в IZETA [2]**

Таким чином, моніторинг розвитку кадрового потенціалу університету відповідає викликам реформування національної системи освіти в Україні, спрямований на розбудову сучасного лідерського закладу вищої освіти та на відповідність європейським стандартам й потребам сучасного життя. Для моніторингу активностей розроблено та наповнено електронний формуляр НПП в IZETA.

Список використаних джерел

1. Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності. Затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365 (із змінами та доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/365-2021-%D0%BF#Text> (дата звернення 04.10.2021). – Назва з екрана

2. Педченко Н. С. Стратегічне планування розвитку закладу вищої освіти. Магістерська дипломна робота на здобуття наукового ступеня магістра за спеціальністю 051 Економіка освіти програма «Економіка підприємства». Полтавський університет економіки і торгівлі. 2021. 150 с.
3. Стратегія розвитку Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі на 2017-2022 роки» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://puet.edu.ua> (дата звернення 04.10.2021). – Назва з екрана.

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД И ОНЛАЙН КОЛЛАБОРАЦИЯ В РАМКАХ МЕЖВУЗОВСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

***Оксана Полякова, доктор филологических наук,
преподаватель кафедры прикладной лингвистики
Политехнический университет Валенсии (Валенсия, Испания)***

Руководствуясь потребностью в развитии профессиональных умений студентов вузов, в данном докладе мы сосредоточимся на аспектах обучения трансверсальным компетенциям посредством телеколлаборации.

Ориентация на компетентностную подготовку посредством университетского обучения широко обсуждалась практиками в сфере высшего образования. Так, Малдер (Mulder, 2012) выступает за такое образование как тип подготовки, который дает возможность будущим специалистам получить доступ к новым секторам экономики в качестве сотрудников или предпринимателей. Более того, положительное влияние это подхода на профессиональное развитие и трудоустройство было отмечено в различных исследованиях, проведенных в нескольких странах ЕС.

Следует также правильно разграничить два вида компетенций, отобранные для данного исследования. С одной стороны, трансверсальные компетенции, также называемые общими компетенциями, считаются краеугольным камнем Болонского процесса в сфере развития общего потенциала, критического мышления и прикладных навыков (Polyakova & Galstyan-Sargsyan, 2020; Wagenaar, 2014). С другой стороны, специфические компе-

ЗМІСТ

Galstyan-Sargsyan R., Scharfenecker A. Development of intercultural higher education in the context of plurilingual and pluricultural competence	4
Ishchenko V. L., Horbuniova S. O. Methods and technologies of language training for future specialists in human resources	7
Атаманюк О. А., Кротова О. Г., Боровиков О. В. Актуальні проблеми подолання колективних трудових спорів та конфліктів в умовах цифрової економіки	10
Безрук Д. І. Сутність бізнес-процесів підприємств.....	12
Бервено С. М. Компаративний аналіз нерівності можливостей та доходів на ринку праці.....	16
Бондар-Підгурська О. В. Формування ефективних соціально-трудова відносин у корпораціях України в умовах зростання викликів і загроз	19
Бурмака М. О. динамічна модель глобалізації фондових ринків.....	22
Голубець В. В. Управління людським капіталом в умовах модернізації економіки	27
Гриненко А. М. Формування громадянського суспільства як основа цивілізаційної соціальної політики	30
Гудзь Т. П. Вплив цифровізації економіки на ринок праці в Україні за умов пандемії корона вірусу	35
Дзень В. О., Яценко В. М. Основні тенденції розвитку туризму в умовах цифрової економіки	38
Дроботова М. В., Карнаушенко Т. В. Інноваційні підходи до розвитку соціально-трудова відносин у сфері готельного бізнесу.....	41

Дудченко А. В. Конкурентоспроможність підприємств в умовах цифрової економіки: сутність та особливості формування	45
Зачоса О. Д. Система управління розвитком персоналу на основі компетентнісного підходу в закладах охорони здоров'я	47
Кирніс Н. І. Мотивація персоналу клінінгових компаній	51
Кир'янова О. В. Зміни в екосистемі людського капіталу в умовах пандемії	54
Колісник А. Я. Основні підходи дослідження рекреаційного туризму в Україні	57
Костишина Т. А., Костишина А. І. Формування компенсаційної політики в умовах цифрової економіки	60
Красюк Р. Р. Цифрові трансформації в економіці в умовах діджиталізації	63
Лісовицький В. М., Коровіна Н. М. Інтелектуальна міграція: до визначення поняття та можливостей вимірювання	67
Липов В. В. Платформізація та трансформація зв'язків між учасниками виробничих відносин	70
Логвин М. М. Реалізація соціальної функції туристичною індустрією	72
Панченко Є. Г. Нові цифрові технології міжнародного бізнесу в період кризи (пандемія 2019–2021 рр.)	76
Пасєка С. Р., Грабевник С. М. Праця і нові трудові цінності у закладах туризму	80
Педченко Н. С. Моніторинг розвитку кадрового потенціалу вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»	84
Полякова О. Компетентностный подход и онлайн коллаборация в рамках межвузовского взаимодействия	88

Рагуліна О. С. Особливості мотивації персоналу в умовах цифрової економіки	90
Раупов Р. Б. Конкурентоспроможність підприємств в умовах цифрової економіки	92
Рогоза М. Є., Перебийніс В. І., Кузьменко О. К. Цифрові можливості вирішення проблем в контексті пріоритетів соціально-економічного розвитку України	94
Рудич Л. В. Аудит оплати праці в системі управління персоналом	97
Рябовол Д. А. Особливості конкуренції в умовах сучасної цифрової трансформації	101
Скидан М. І. Стратегічний розвиток вищої освіти: теоретико-правові аспекти	104
Смірнова Г. В. Формування кадрової політики підприємств в умовах цифрової економіки	108
Степанова Л. В., Прохорова С. М. Нові трудові цінності в умовах цифрової економіки.....	111
Тужилкіна О. В. Аутсорсинг персоналу як складова бізнес-стратегії підприємства.....	113
Тютюнникова С. В. Динамічні зрушення соціально-трудових відносин в умовах технологічної сингулярності	115
Чуб О. В. Трудові цінності молоді в умовах цифровізації	117
Яценко В. М., Власенко В. Ю. Особливості праці в закладах ресторанного господарства в умовах цифрової економіки.....	120

Наукове видання

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН
В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ**

МАТЕРІАЛИ

XII Міжнародної науково-практичної конференції

Головна редакторка *М. П. Гречук*
Дизайн обкладинки *Т. А. Маслак*
Комп'ютерне верстання *О. С. Корніліч*

Формат 60x84/16. Ум. друк. арк. 7,3.
Зам. № 212/1946.

Видавець і виготовлювач
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»,
к. 115, вул. Коваля, 3, м. Полтава, 36014; ☎(0532) 50-24-81

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру видавців, виготівників і
розповсюджувачів видавничої продукції ДК № 3827 від 08.07.2010 р.