

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Західноукраїнський національний університет

Факультет економіки та управління

Кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу

Навчально-науковий інститут публічного управління



АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Матеріали доповідей
II Всеукраїнської науково-практичної
конференції з міжнародною участю

Міністерство освіти і науки України
Західноукраїнський національний університет
Факультет економіки та управління
Кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу
Навчально-науковий інститут публічного управління

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА
ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ
ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ**

**Матеріали доповідей
II Всеукраїнської науково-практичної
конференції з міжнародною участю
(Тернопіль, 28 травня 2021 року)**

Тернопіль
ЗУНУ
2021

Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах інноваційного розвитку економіки

Матеріали доповідей
II Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю
(Тернопіль, 28 травня 2021 року)

Редакційна колегія:

Августин Р.Р. – д.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Васіна А.Ю. – д.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Желюк Т.Л. – д. е. н., професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Дудкіна О.П. – к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

Овсянюк-Бердадіна О.Ф. – к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Попович Т.М. – к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Баб'як Г.П. – к.г.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

Пушкар З.М. – к.г.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

Богач Ю.А. – к.е.н., доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Рекомендовано до друку Вченою радою факультету економіки та управління
ЗУНУ (протокол № 5 від 15 червня 2021 р.)

Відповідальний за випуск:

Шкільняк М.М., д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Тернопільського національного економічного університету

За зміст наукових праць та достовірність наведених фактологічних і статистичних матеріалів відповідальність несуть автори та їх наукові керівники.

ЗМІСТ

Руслан АВГУСТИН ЗАГРОЗИ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19	11
Оксана АПОСТОЛЮК ІНФОРМАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ – ОСНОВА УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	15
Галина БАБ'ЯК ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ	18
Олександр БРЕЧКО СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	21
Алла ВАСІНА РОЗВИТОК СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ І ТРЕНДІВ	24
Анатолій ВДОВІЧЕН, Ольга ВДОВІЧЕНА УПРАВЛІННЯ ІНСТРУМЕНТАМИ СТИМУЛЮВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	29
Василь ВОРОВЕЦЬ ВИКОРИСТАННЯ БЛОКЧЕЙН-ТЕХНОЛОГІЙ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	35
Володимир ГРИШКО ОПТИМІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ	38
Олег ДІДЕНКО РЕФОРМУВАННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ВЛАДИ НА ЗАСАДАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ: ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ	41
Ірина ДЕМКІВ СТРАТЕГІЯ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ЯК ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	45
Іван ДРОГОБЕЦЬКИЙ КОМУНАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ – ЯК ЕКОНОМІЧНО-ОСНОВА ФОРМУВАННЯ Й РОЗВИТКУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	48
Олена ДУДКІНА, Павло ДУДКІН СТРАТЕГУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ РЕГІОНІВ	51
Ольга ДЯКІВ КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД ЯК ЧИННИК РОЗВИТКУ ЗНАНЬ ПРАЦІВНИКІВ	53
Тетяна ЖЕЛЮК НОВІ МОЖЛИВОСТІ ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ МІСЦЕВОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ	55
Світлана ЖУКЕВИЧ, Лілія ЛЕЛЬКОВА КОМУНІКАЦІЯ ЯК СКЛАДОВА УПРАВЛІНСЬКОГО ПРОЦЕСУ: СУТЬ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ	61
Володимир ЗАДОРЖНИЙ КЛАСТЕРНИЙ ПІДХІД В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	64

Аліна ЖУКОВСЬКА КЕЙС-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ТЕХНОЛОГІЯ ІНКЛЮЗИВНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА	67
Любов ЗАСТАВНЮК СУЧАСНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ	71
Василь ЗДРЕНИК СУЧАСНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ЛОГІСТИКИ ТА ЇХ ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЯ	73
Микола ЗОСЬ-КІОР, Олександр Помаз, Вероніка КУРКІНА РЕГІОНАЛЬНІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ СИСТЕМИ В КОНТЕКСТІ РЕФОРМИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ	76
Олег КАРИЙ ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ: КЕРОВАНІСТЬ ПРОЦЕСУ	79
Алла КАСИЧ АКТИВІЗАЦІЯ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ	81
Євген КАЧАН, Роман КОШІЛЬ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ – ЗАПОРУКА ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ОСОБИСТОСТІ І СУСПІЛЬСТВА	84
Володимир КІСЛІВНИЧ СУТНІСТЬ ТА ЦІЛІ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ	85
Григорій КОРИЦЬКИЙ ВИКЛИКИ ДЛЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	88
Наталія КОТИС ДИСТАНЦІЙНЕ УПРАВЛІННЯ ЯК НОВИЙ НАПРЯМОК МЕНЕДЖМЕНТУ	92
Андрій КОЦУР СОЦІАЛЬНІ ЧИННИКИ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ	95
Жанна КРИСЬКО ПІДТРИМКА РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА ДЛЯ АКТИВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДИ	98
Світлана КРАМАРЧУК, Тетяна РОМАНЮК АСПЕКТИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	100
Лідія КРУП'ЯК, Ірина КРУП'ЯК ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ОРГАНУ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ В КОНТЕКСТІ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ЗМІН	103
Інна КУЛЬЧІЙ ПРИКЛАД КРАЇН ЄВРОПИ В СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ОРГАНІВ ВЛАДИ: ДОСВІД ДЛЯ УКРАЇНИ	106
Олег КУЛЬЧІЙ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ДАНИХ	108

Віктор МАСЛЕЙ ВДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМУВАННЯ РЕЗЕРВІВ ТА УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ ДЛЯ ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ ТА ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПРИ ЛІКВІДАЦІЇ ЇХ НАСЛІДКІВ	111
Володимир МАЦІК ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	114
Алла МЕЛЬНИК РЕГУЛЯТОРНА ПОЛІТИКА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД: РЕАЛІЇ ТРАНСФОРМАЦІЙНОГО ПЕРІОДУ	117
Петро МИКИТЮК, Юлія МИКИТЮК ВДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНО- ІНВЕСТИЦІЙНИМИ ПРОЄКТАМИ	122
Аліна МИРОШНИЧЕНКО КОНЦЕПЦІЯ СЕРВІСНОЇ ДЕРЖАВИ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО СУЧАСНОГО ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	127
Григорій МОНАСТИРСЬКИЙ ВИКЛИКИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID- 2019 НА МУНІЦИПАЛЬНОМУ РІВНІ	130
Сергій НАДВИНИЧНИЙ УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ЗМІН	133
Олександра ОВСЯНЮК-БЕРДАДІНА ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ІНТЕРАКТИВНИХ МЕТОДІВ У ТРАЄКТОРІЮ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ ГАЛУЗІ ЗНАНЬ "УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ"	138
Anzhela PREISLER, Dirk FÖRSTER-TRALLO COMPETENCE MANAGEMENT: FUTURE SKILLS – SURVIVAL FACTOR FOR COMPANIES	140
Євген ПАЛКОВСЬКИЙ ІНТЕГРОВАНІ КОМУНІКАЦІЇ В МЕНЕДЖМЕНТІ ПІДПРИЄМСТВ- ВИРОБНИКІВ СПОРТИВНИХ ТОВАРІВ	147
Ірина ПАСІЧНА ОСОБЛИВОСТІ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЙНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ	148
Тамара ПОПОВИЧ, Людмила ГАЛЬКО СТРАТЕГІЧНІ МОДЕЛІ ЛІДЕРСТВА В ОРГАНІЗАЦІЇ	151
Piotr PACZÓSKI ROZĘCIE, CZYNNIKI I MIARY ROZWOJU MIASTA	153
Світлана ПРОХОРОВСЬКА КОУЧІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	158
Зоряна ПУШКАР, Богдан ПУШКАР КЕРУВАННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ГІБРИДНОЇ РОБОТИ	160
Йосиф СИТНИК ТРАНСФОРМАЦІЯ Й ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЯ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ВІРТУАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН	164

Оксана СИТНИЦЬКА	
ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД ПІД ВПЛИВОМ ЗОВНІШНІХ КОНКУРЕНТНИХ ФАКТОРІВ	170
Світлана СКОЧИЛАС	
ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КОМПОНЕНТИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	173
Вікторія СМАГЛЮК	
ФУНКЦІОНУВАННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД: ДОСВІД РЕСПУБЛІКИ ПОЛЬЩА	176
Ірина СМАЧИЛО	
ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ СУЧАСНИМ ОФІСОМ	179
Галина ТАРАСЮК	
НОВІ ФОРМИ НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ЗМІН	182
В'ячеслав ТОЛКОВАНОВ	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ІННОВАЦІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС	184
Віталій ТОЛУБ'ЯК, Лариса МОСОРА	
ТРУДОВА ЕМІГРАЦІЯ УКРАЇНЦІВ: ВИКЛИКИ ДЛЯ БІЗНЕСУ І ВЛАДИ	188
Ірина ТРУШ	
СПЕЦИФІКА УПРАВЛІННЯ ПОРТФЕЛЕМ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ	192
Юлія УРСАКІЙ	
ЛІДЕРСТВО В ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ	194
Василина ЧАЙКІВСЬКА	
ФОРМУВАННЯ МІСЬКОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ В КОНТЕКСТІ ПІДТРИМКИ ІМІДЖУ ОРГАНУ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ	197
Ольга ЧИГУР	
ІНСТИТУЦІЙНІ АСПЕКТИ ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ	200
Ірина ЧИКАЛО	
СУЧАСНІ ВЕКТОРИ ПОЛІТИКИ ЗАХИСТУ ІНТЕРЕСІВ ВІТЧИЗНЯНИХ ТОВАРОВИРОБНИКІВ	202
Роман ШАПОВАЛОВ	
ОСОБЛИВОСТІ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ В ЗАБУДОВІ ТЕРИТОРІЙ	206
Жанна ШИШКО	
ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ В УКРАЇНІ	207
Михайло ШКІЛЬНЯК	
РЕФОРМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ І ВЛАСНІСТЬ	210
Василь ШЕВЧУК, Юрій ШЕВЧУК	
СУТНІСТЬ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНЖЕНЕРІЇ ТА ЇЇ РОЛЬ У В УПРАВЛІННІ ЕКОНОМІКОЮ	213
Тарас АНТОНІЙЧУК	
ДІАГНОСТИКА ПРОБЛЕМ НАДАННЯ ПЕРВИННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ В УМОВАХ МЕДИЧНОЇ РЕФОРМИ В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ	215
Катерина БАБІЙ	
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	218

Володимир БАШИНСЬКИЙ	
ОРГАНІЗАЦІЯ МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	221
Зоряна БЕЛЕЙЧИК	
МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ ТА ЙОГО ТРАНСФОРМАЦІЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЙНОЇ РЕФОРМИ	224
Руслан БЕРА	
ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ	227
Ганна БІЛОВУС	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	229
Богдан ДІДУНИК	
УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ПОТОКАМИ У ФУНКЦІОНАЛЬНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОГО ОРГАНУ	232
Юлія БОЙКО, Тетяна ОЛІНЧУК (ЛЮПУШИНСЬКА)	
СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК СУКУПНІСТЬ ФУНКЦІОНАЛЬНИХ ПІДСИСТЕМ	235
Ольга БОЙКО	
ЛІДЕРСЬКІ КОМПЕТЕНТНОСТІ ТА ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ	237
Галина БОЙКО	
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	239
Ірина БОРДУЛАНЮК	
СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	242
Софія ВОРОНЮК	
ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ ЛІДЕРСЬКИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ	245
Володимир ВРУБЛЕВСЬКИЙ	
ОБґРУНТУВАННЯ ЗАСАД ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ ЗАКЛАДІВ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	248
Богдана ГАБРИХ	
УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ НА СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	252
Богдан ГАЮК	
МІЖНАРОДНІ ПРАКТИКИ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	255
Софія ГОЛОВАЦЬКА	
ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ НА РІЗНИХ ЕТАПАХ ЖИТТЄВОГО ЦИКЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ	258
Віталій ГУРСЬКИЙ	
ТРАНСФОРМАЦІЯ ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ	261
Олег ДЕМКІВ	
НЕОБХІДНІСТЬ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	264

Людмила ЖОЛИНСЬКА ВДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОЇ РОБОТИ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ ЙОГО МІСЦІ	266
Людмила ЗІНЬКО ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ МЕДИЧНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ЗАКЛАДАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	269
Юлія ЗАВЕРУХА СТАНДАРТИЗАЦІЯ ЯК МЕТОД ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ	271
Андрій ЗАНЬ ОСНОВНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	274
Тетяна ЗОЗУЛЯК СИСТЕМНІ ЗМІНИ В ОРГАНІЗАЦІЇ НАДАННЯ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ЗАКЛАДАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	277
Юлія ІВАНЮТА РОЛЬ, МІСЦЕ ТА ЗНАЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ У СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА	280
Юлія КАМІНСЬКА НАПРЯМКИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	283
Галина КОЛОЧУН МЕХАНІЗМ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	285
Вікторія КОМАР КОНФЛІКТИ У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ ТА МЕТОДИ ЇХ ПОДОЛАННЯ	288
Діана КОРОЛЬ ТЕХНОЛОГІЇ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	291
Аліна КРАВЕЦЬКА РОЗРОБКА ПРОГРАМИ ЕКОНОМІЧНОГО, СОЦІАЛЬНОГО ТА КУЛЬТУРНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ: ЗАВДАННЯ ТА МЕХАНІЗМИ ВИРІШЕННЯ	294
Надія КРИМЕЦЬ ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ПРАЦІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК ОСНОВИ ЇХ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ	296
Олександр КУБАЙ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПУБЛІЧНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ	299
Оксана КУЛИК ПРОБЛЕМАТИКА ДЕОНТОЛОГІЇ ПЕРСОНАЛУ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	303
Вікторія КУЛИК МЕХАНІЗМ ВПЛИВУ ГРОМАДСЬКОСТІ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПУБЛІЧНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ	305
Лілія КУСЯК ОСОБЛИВОСТІ ВЗАЄМОДІЇ З ПАРТНЕРАМИ В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ МІСЦІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	308

Тетяна КУЦИК УДОСКОНАЛЕННЯ СТИЛЮ КЕРІВНИЦТВА ЗАКЛАДОМ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	311
Іванна ЛАСІЙ ГРОМАДСЬКИЙ МОНІТОРИНГ І КОНТРОЛЬ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПУБЛІЧНОГО СЕКТОРУ	314
Маргарита ЛІХВАНЧУК РОЗВИТОК СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ	317
Ірина ЛУКА СИСТЕМА КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕДИЧНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЯК ЕЛЕМЕНТ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ	319
Оксана ЛУШНЕЙ СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК ВІТЧИЗНЯНОЇ ПРИВАТНОЇ МЕДИЧНОЇ ПРАКТИКИ	322
Андрій ЛЮБИЙ ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДРОЗДІЛІВ ДЕРЖАВНОЇ ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ ЮСТИЦІЇ	325
Віталій МАРИНОВСЬКИЙ СУТЬ, ОСОБЛИВОСТІ ТА МЕХАНІЗМ ДІЯЛЬНОСТІ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В ПИТАННЯХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ МІСТА	330
Наталія МАРКІВ УДОСКОНАЛЕННЯ ПУБЛІЧНОГО КОНТРОЛЮ У ФАРМАЦЕВТИЧНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	333
Ірина МАСЛО МОДЕРНІЗАЦІЯ МЕХАНІЗМУ НАДАННЯ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ ОРГАНОМ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ	336
Тетяна МАТВЕЄВА ОРГАНІЗАЦІЯ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ В ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ	339
Людмила МИХАЙЛІВ МОДЕРНІЗАЦІЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ РОБОТИ ПЕРСОНАЛУ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	341
Оксана МІЩАНЧУК СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ	344
Андрій НИЩОТА БАЗОВІ МОДЕЛІ ВЗАЄМОДІЇ ЛІКАРЯ ТА ПАЦІЄНТА В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	347
Анастасія ПАРХОМА ПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ І ЙОГО РОЛЬ В РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ	349
Роман ПЕКАР, Любов НАЙСИК, Вікторія АНДРОЩУК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ ІНВЕСТИЦІЙНИМ ПРОЦЕСОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ	351
Іван ПЕТРИНЮК СУТНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ТЕРИТОРІЇ ТА НЕОБХІДНІСТЬ ЇЇ КООРДИНАЦІЇ	353

Віталій ПОПИК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	357
Ігор РЕПЕТІВСЬКИЙ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ТА СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	360
Ольга РИБАК ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ЗМІСТОМ РОБІТ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	363
Зоряна РОГА ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ІНДИКАТОРІВ ЕФЕКТИВНОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ МІСТА	366
Галина СЕМЕНЮК ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ В ДІЯЛЬНОСТІ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ	369
Леся СЛИВКА УДОСКОНАЛЕННЯ МОНИТОРИНГУ ЯКОСТІ НАДАННЯ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ	372
Тарас СТАРЖИНСЬКИЙ МЕХАНІЗМ ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ПРОТИДІЇ БІДНОСТІ В УКРАЇНІ	375
Світлана СТАСЬКІВ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЗВІТНОСТІ ТА КОНТРОЛЮ В ОРГАНІ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	378
Дмитро ТЕРАЗ, Дмитро ТЕЛИЧИН УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНО- ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	381
Діана ТОВПИГА ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ СІМЕЙНИХ ЛІКАРІВ В АМБУЛАТОРІЯХ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	383
Антон УДИЧ ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗМІНИ ЯК ОБ'ЄКТ УПРАВЛІНСЬКОГО ВПЛИВУ	385
Ольга УРБАНСЬКА СУТНІСТЬ ТА СПЕЦИФІКА ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНУ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ	388
Марія ФОСТАТА ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА	390
Михайло ШКРЕМЕТКО ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ АДАПТАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНО- ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ДО ЗМІН ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	393
Марія ШПАЧЕНКО ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН	396

Руслан АВГУСТИН

професор кафедри менеджменту, публічного
управління та персоналу ЗУНУ, д.с.н., доцент

ЗАГРОЗИ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19

На сучасному етапі розвитку глобальної економіки стало зрозуміло, що глобальна економічна та політична системи радикально змінюються внаслідок не лише об'єктивних політичних, а й суто економічних, соціальних та культурних чинників. При цьому основні мегаучасники глобальної економіки намагаються трансформувати систему без врахування інтересів переважної кількості населення планети.

З 1870 року глобальна економіка пережила 14 глобальних спадів. Причому найбільшими за глибиною деструкцією економіки стали рецесії 1930-1932 рр., а також 1945-1946 рр. Як вбачається, ці деструктивні зміни значною мірою були наслідками соціально-гуманітарних чинників – воєн, революцій, епідемій (рис. 1)

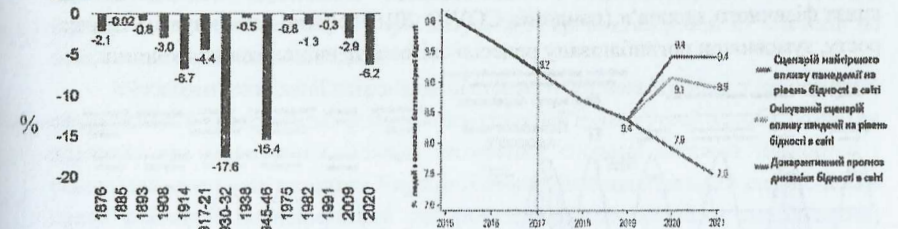


Рис. 1. Періоди рецесії глобальної економіки за 1870-2020 рр. та очікувані наслідки пандемії COVID-19 на зростання бідності у 2020-2021 рр.

Аналіз історичних передумов економічних криз засвідчує вагомість соціально-гуманітарних чинників як визначальних. На наше переконання причиною навіть «Великої депресії» у США у 1930-1932 рр. стала не стільки нестача грошової маси, криза перевиробництва, біржові бульбашки чи стрімкий ріст чисельності населення, скільки деструктивний вплив хремастичних інтересів власників бізнесу, які, женучись за прибутками, хотіли отримати максимальну вигоду, не проєктуючи, як реалізація таких намірів відобразиться на суспільстві. Як і причиною II світової війни стали хремастичні, особистісні інтереси А. Гітлера щодо панування над світом, наслідком яких стала не лише економічна, але й затяжна соціально-гуманітарна криза.

визначення реформ, що відчинили їм двері до Європейського Союзу [2].

Проаналізувавши різні точки зору європейських дослідників, можемо виділити два підходи.

Перший – це «процедурний чинник», тобто органи влади і відповідні посадові особи діють у постійній площині процедур. У першу чергу, це процедура прийняття рішень, процедура способів їх втілення, процедура дотримання термінів виконання та інші. Відтак, щоб розпочати реформу, потрібно протидіяти процедурам, які водночас із посадовими особами залишаються без змін, це і слугує бар'єром та обмежує будь-яку реформу [5, с. 17-18].

Другий – це «корпоративний чинник», який визначає бар'єром реформи саму організацію, яка формує власні переваги і суттєво протидіє реформі, адже остання здатна змінити усталений зразок її функціонування [4, с. 23].

Означені підходи є досить важливими в їх єдиному і системному застосуванні, адже орган влади і процедура прийняття рішення створюють і обмежують можливості щодо напрацювання тактики та її втілення. Оскільки процедура прийняття рішення стосується процесу підготовки і втілення реформи, їй необхідно пройти багато етапів, перш ніж проєкт реформи буде затверджено. Встановлені правила та механізми обмежують вплив органів різних рівнів, які бажають здійснювати перетворення. Водночас самі ж органи і створюють ці норми, цінності, які мають тенденцію протидіяти реформі.

Отже, реформа може втілюватися, якщо є органи, які бажають використовувати ситуацію, щоб досягти змін, якщо перешкоди дещо послабилися і лідери можуть вийти із структурних обмежень і сформулювати альтернативну концепцію або парадигму реформ, спираючись на підтримку організації та наявність відповідних ресурсів.

Список використаних джерел:

1. Беблва М. Реформа державного управління в Словаччині й інших країнах Центральної Європи та її значення для України // Досвід країн Центральної Європи у здійсненні економічних реформ: ідеї та рекомендації для України. К. : МІЦНД, 2005. С. 35-43.
2. Гонцяж Я., Гнидюк Н. Адміністративна реформа: нездійснені мрії та втрачені можливості : Як знайти конструктивний шлях для реалізації основних компонентів адміністративної реформи? К. : Міленіум, 2002. 136 с.
3. Bevir M. Encyclopedia of governance / Mark Bevir. In 2 vols. Vol. 1. London : SAGE Reference Publications, 2007. 506 p.
4. Organizing Innovation. New Approaches to Cultural Change and Intervention in Public Sector Organizations / Ed. by M. Venswijk. – Amsterdam : IOS Press, 2005. 240 p.
5. Reform in Europe. Breaking the Barriers in Government / Ed. by L. Heyse, S. Resodihardjo, T. Lantink, B. Lettinga. – Hampshire : Ashgate, 2006. 205 p.

Олег КУЛЬЧІЙ

кандидат юридичних наук., доцент,

доцент кафедри правознавства,

Вищий навчальний заклад Укоопспілки

«Полтавський університет економіки і торгівлі»

ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ДАНИХ

Для розвитку демократичного устрою в державі необхідно надати вільний доступ громадянам до публічної інформації, що має суспільно важливе значення. Право на доступ до інформації гарантовано статтею 34 Конституції України, де записано право кожного вільно збирати, зберігати, використовувати і поширювати інформацію усно, письмово або в інший спосіб – на свій вибір [1].

Публічна інформація у формі відкритих даних – це публічна інформація у форматі, що дозволяє її автоматизоване оброблення електронними засобами, вільний та безоплатний доступ до неї, а також її подальше використання [2]. Також, варто наголосити на тому, що відкритими можуть уважатись дані, які відповідають визначеним якісним критеріям, що зробить їх використання або аналіз доступними.

Україна перебуває на ранніх, але перспективних етапах розвитку відкритих даних. У процесах розвитку концепту відкритих даних та подальшому його поширенні держава є системоутворюючим елементом, що просуває спільні інтереси решти зацікавлених сторін. Держава не лише розробляє правові рамки використання і розкриття даних, але також виступає провайдером і одночасно споживачем цих даних [4]. Тому, на нашу думку, Україна має високий потенціал для створення злагодженої системи відкритих даних, що зможе конкурувати з прогресивними країнами, як на європейській так і на світовій арені.

Нормативно-правова база в Україні для організації роботи з відкритими даними включає: Закон України «Про доступ до публічної інформації» від 13.01.2011 № 2939-VI, постанова Кабінету Міністрів України від 21.10.2015 № 835 (зі змінами) «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних». Наступним нормативно-правовим актом стала постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних» від 20 грудня 2017 р. № 1100 [2; 3].

Існування й поширення такого роду даних дає можливість громадськості, у тому числі в особі інститутів громадянського суспільства, контролювати й перевіряти діяльність органів публічного управління різного організаційно-правового та ієрархічного рівнів – від місцевого до національного, а державі –

залучати своїх громадян до безпосереднього управління державними справами, розвиваючи тим самим сферу державно-громадської взаємодії, виводячи її на новий рівень із застосуванням новітніх досягнень сучасних інформаційно-телекомунікаційних технологій, сприяючи тим самим появі синергетичного ефекту, коли з'являється можливість вирішувати нові, неочевидні завдання з використанням взаємопов'язаних відкритих даних та новітніх програмних рішень, адже дані, необхідні для аналізу й узагальнення, доступні будь-кому в будь-який час і можуть використовуватися з будь-якою метою, не забороненою законодавством.

В сучасному діджиталізованому світі дані потрібно відкривати послідовно та обґрунтовано, враховуючи затребуваність відповідних наборів даних потенційними споживачами такої інформації, згідно з чіткими правилами й регламентами, з урахуванням усіх імовірних наслідків, що має перетворитися на продуману довготривалу політику розвитку інформаційної інфраструктури на шляху до побудови елементів цифрового суспільства та підготовки до роботи в нових трансформаційних умовах – всезагальної цифровізації й розбудови цифрової економіки, що неодмінно сприятиме підвищенню громадської активності

Отже, у цифрову епоху питання відкритості даних в системі публічного управління набуває визначального значення, оскільки суспільство потребує ефективних управлінських рішень з урахуванням інтересів усіх зацікавлених сторін, залучених до цього процесу – держави, суспільства й особи. Таким чином, розпорядникам під час роботи з відкритими даними необхідно приділяти однакову увагу як кількості, так і якості наборів відкритих даних, усвідомлювати важливість розміщення відкритих даних, знати основні принципи відкритих даних та спиратися на стандарти їх оприлюднення.

Список використаних джерел:

1. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-D0%B2%D1%80#Text>
2. Закон України «Про доступ до публічної інформації» від 13.01.2011 №2939-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#Text>
3. Деякі питання оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних: Постанова Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 р. №867 // Офіц. вісн. України. 2016. №97. С. 22.
4. Олексюк Л. В. Розвиток понятійно-категоріального апарату електронного доступу до публічної інформації та відкритих даних/ Л. В. Олексюк // Вісн. НАДУ при Президенті України. – Київ: НАДУ, 2016. – №2. – С. 36 – 43.

Віктор МАСЛЕЙ

аспірант кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу ЗУНУ

ВДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМУВАННЯ РЕЗЕРВІВ ТА УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ ДЛЯ ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ ТА ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПРИ ЛІКВІДАЦІЇ ЇХ НАСЛІДКІВ

Реалії сьогодення доводять, що підтримувати стабільний стан економіки, достойні умови життя громадян, можливість протистояти зовнішнім та внутрішнім загрозам неможливо без проведення оптимальної політики державного резервування» [1].

Відповідно до законодавства, «матеріальний резерв – це запас будівельних і напівфабрикатів, лікарських засобів та виробів медичного призначення, продовольства, техніки, технічних засобів та інших матеріальних цінностей, призначених для запобігання і ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, надання допомоги постраждалому населенню, проведення невідкладних відновлювальних робіт і заходів» [2].

З урахуванням положень Закону України «Про екстрену медичну допомогу» [3], інформації літературного джерела [4], а також опираючись на системний підхід, доцільні принципи утворення резерву лікарських засобів та виробів медичного призначення у випадку виникнення надзвичайних ситуацій представимо наступним чином (табл. 1).

Таблиця 1

Доцільні принципи утворення резерву лікарських засобів (ЛЗ) та виробів медичного призначення (ВМП) у випадку виникнення надзвичайних ситуацій

Назва принципу	Його зміст
Принцип централізації та децентралізації формування резерву ЛЗ та ВМП	Постачання медичного майна повинно здійснюватися планово і централізовано вищим органом постачання нижчому. Окрім планового, централізованого постачання повинно здійснюватися і децентралізоване заготовлення (закупка) майна, яке не передбачене нормами і табелями і не доставляється постачальними органами через медичні склади. Децентралізоване заготовлення медичного майна має проводитися безпосередньо територіальними центрами медицини катастроф (ТЦМК), лікувальними установами через аптечну мережу охорони здоров'я тощо.
Принцип ієрархічного формування резервів ЛЗ та ВМП	Повинні формувати резерви ЛЗ та ВМП на різних рівнях підпорядкування ДСМК – на центральному, регіональному та інших.

закладу охорони здоров'я; підвищення ефективності внутріорганізаційного менеджменту закладу охорони здоров'я; використання переваг цифровізації та сучасних інформаційних технологій; зміцнення матеріально-технічної бази; беззбиткову діяльність підприємства; формування проєктних пропозицій для залучення додаткових коштів за рахунок спонсорських, благодійних внесків і міжнародної технічної допомоги; покращення кадрового потенціалу, залучення молодих спеціалістів; впровадження технологій, які відповідають моделі інклюзивного, сталого розвитку територій, цифровізації, інноваційній моделі розвитку.

Важливо залучати до процесу стратегічного планування широке коло заінтересованих сторін, стейкхолдерів і представників різних секторів громади. Це сформує очевидні переваги для КНП. По-перше, участь різних заінтересованих сторін створює міжгалузевий підхід і забезпечує можливість розглянути стратегічні питання з різних поглядів. Це допомагає краще зрозуміти та проаналізувати ситуацію. По-друге, залучення відповідних стейкхолдерів, таких як представники влади та лідери громадської думки, збільшує довіру до процесу розроблення Стратегії. Це спонукає інших до участі, а також робить внесок у розбудову атмосфери довіри щодо стратегічного планування та управління процесами розвитку. По-третє, належна та своєчасна участь стейкхолдерів у процесі підготовки Стратегії створює почуття власної значимості, необхідне для успішної реалізації Стратегії на засадах партнерства. Участь широкого кола зацікавлених сторін може допомогти мобілізувати широкий спектр ресурсів, якими вони володіють – матеріальних, інтелектуальних, інформаційних тощо.

Список використаних джерел:

1. Модернізація менеджменту та публічного управління в системі охорони здоров'я / кол. монографія за ред. Желюк Т.Л., Шкільняка М.М. Тернопіль, Крок. 2020. 560с.
2. Приватне право в сфері охорони здоров'я: виклики та перспективи. Київські правові читання. Матеріали міжн. наук.-практ. конф. Київ, 17 вер. 2020 р. [Електронне видання] / Р. А. Майданик, К.В. Москаленко та ін.; відп. ред. Р. А. Майданик. Львів: ЛОБФ «Медицина і право», 2020. 264 с.
3. Короленко В.В., Юрочко Т.П. Кадрова політика у сфері охорони здоров'я України в контексті європейської інтеграції. К., 2018. 96 с.

**II Всеукраїнська науково-практична
конференція з міжнародною участю**

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПУБЛІЧНОГО
УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ**

Комп'ютерний дизайн та верстка – Богач Ю.А.

Підписано до друку 25.05.2021 р.

Папір офсетний. Формат 60х90/16.

Гарнітура Times. Друк офсетний.

Умовн.-друк.арк. 21,75. Облік.видав.арк. 22

Наклад 150 примірників

Видруковано з готових діапозитивів в СМП «ТАЙП»
вул. Чернівецька, 44, Тернопіль, 46020
тел. (0652) 52-75-00; (0352) 52-61-61